CONTRATO NÚMERO: 1.310-19.13-0961 **FECHA:** 14/01/2026

CONTRATANTE: Departamento del Valle del Cauca.

DEPENDENCIA: SECRETARIA DE DESARROLLO ECONÓMICO, COMPETITIVIDAD Y FOMENTO DEL EMPLEO

CONTRATISTA: JESSENIA MUÑOZ MONTENEGRO

VALOR: VEINTICUATRO MILLONES DE PESOS M/CTE ($24.000.000)

DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL: 5500006845 **DE FECHA:**06/01/2026

REGISTRO PRESUPUESTAL: 5600099929 **DE FECHA:** 14/01/2026

FUENTE DE FINANCIACIÓN: LIBRE DESTINACIÓN

PLAZO: 30 de Junio de 2026

SUPERVISOR Y/O INTERVENTOR: MARIA CLEMENCIA BALLESTEROS ECHEVERRY

OBJETO: PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES COMO CONTADOR(A) PUBLICO(A) EN LA SECRETARIA DE DESARROLLO ECONOMICO, COMPETITIVIDAD Y FOMENTO DEL EMPLEO DEL PROYECTO DENOMINADO FORTALECIMIENTO DE LAS UNIDADES ECONOMICAS DEL VALLE DEL CAUCA

Los suscritos MARIA CLEMENCIA BALLESTEROS ECHEVERRY identificada con cédula de ciudadanía número 30.324.121, actuando como SUPERVISOR o INTERVENTOR, JESSENIA MUÑOZ MONTENEGRO portador de la cédula de ciudadanía 1.006.097.384, obrando como CONTRATISTA, nos reunimos en las instalaciones de LA SECRETARIA DE DESARROLLO ECONÓMICO, COMPETITIVIDAD Y FOMENTO DEL EMPLEO con el objetivo de suscribir el acta final de cumplimiento de ejecución del contrato.

Que en cumplimiento del objeto contractual se establecieron las obligaciones a cargo del Contratista los cuales se determinaron en:

1.Acompañar y apoyar al equipo de la Subsecretaría de Competitividad en los diferentes espacios con el ecosistema empresarial, competitivo e innovador, así como en la gestión de estrategias y acciones relacionadas con los temas propios de la Subsecretaría. 2. Articular de manera permanente con los actores del ecosistema competitivo o empresarial, para la gestión de estrategias y acciones relacionadas con los temas propios de la Subsecretaría, especialmente con la Política Pública de Trabajo Decente y Equidad Laboral 3. Llevar la memoria escrita de todas las actuaciones que se den en el marco de la Política Pública de Trabajo Decente y Equidad Laboral; entregando mensualmente en pdf y en formato editable, toda la información que produzca durante la ejecución del contrato e incorporándola en el sitio virtual que ha dispuesto la Subsecretaría de Competitividad. 4. Participar activamente en actividades incluidas las de fortalecimiento, como capacitaciones, reuniones desarrolladas por la Secretaria de Desarrollo Económico, Competitividad y Fomento del Empleo, así como las que otras dependencias de la Gobernación Valle del Cauca lleven a cabo.Igualmente, asistir y participar en las mesas de trabajo y otras instancias en las que sea designado, conforme a la instrucción impartida por el Jefe y/o Supervisor, o las que convoquen de otras dependencias de la Gobernación del Valle. 5. Las demás que le sean asignadas por el supervisor del contrato o coordinador inmediato, para el cumplimiento del objeto contractual, y que estén acorde con la naturaleza del contrato. 6. Apoyar la difusión de los contenidos de las redes sociales oficiales de la Secretaría de Desarrollo Económico cada vez que se realice una publicación, en las plataformas Instagram, Facebook, X y YouTube, realizando por cada publicación acciones de interacción tales como dar "me gusta" y comentar y/o compartir los contenidos en sus redes sociales personales, con el fin de fortalecer el alcance y el engagement institucional.

Que, de conformidad con lo anterior, el **CONTRATISTA** cumplió totalmente con todas las obligaciones del contrato, así:

1.Acompañar y apoyar al equipo de la Subsecretaría de Competitividad en los diferentes espacios con el ecosistema empresarial, competitivo e innovador, así como en la gestión de estrategias y acciones relacionadas con los temas propios de la Subsecretaría.

- Realizó articulada con el equipo de trabajo, el seguimiento a los compromisos definidos en el Comité de Competitividad, verificando los avances, responsables, cronogramas y niveles de cumplimiento de las actividades acordadas para la presente vigencia, lo cual permitió fortalecer el control y monitoreo de las acciones priorizadas, asegurar su ejecución en los

tiempos establecidos y garantizar una articulación efectiva entre los equipos y las entidades involucradas.

- El Contratista Participó en la reunión de socialización de la estrategia Vallemplea, en el marco de la Política Pública de Trabajo Decente y Equidad Laboral en el Valle del Cauca, junto con el equipo del operador, la Subsecretaría de Competitividad y el equipo de Política Pública. Durante el espacio se conocieron los objetivos, el alcance y los principales componentes de la estrategia "Cierre de brechas laborales de beneficiarios Vallemplea egresados del SENA", dirigida a mil (1.000) egresados, así como las acciones de articulación con el sector productivo, ferias de empleabilidad y procesos de certificación en cursos alineados con la demanda del mercado laboral. Como resultado del ejercicio participativo, se acordó fortalecer la articulación interinstitucional y realizar una mesa de trabajo el 27 de enero de 2026 para coordinar acciones conjuntas.

- El contratista ejecutó acompañamiento y participación en el Comité Técnico de la Subsecretaría de Competitividad, orientado a la alineación institucional para la vigencia 2026. Durante la jornada se socializaron los lineamientos estratégicos, las directrices administrativas y técnicas, y los avances de los principales programas y estrategias en competitividad, empleo e innovación, fortaleciendo la articulación entre equipos, el trabajo colaborativo y la coherencia institucional para el cumplimiento de los objetivos misionales.

- Participó en reunión con diferentes dependencias de la Gobernación del Valle del Cauca, en asistencia técnica (AT) orientada al fortalecimiento de las capacidades institucionales en analítica de datos.

  Este espacio tuvo como propósito establecer los lineamientos metodológicos y técnicos que permitirán avanzar en la estructuración, organización y aprovechamiento estratégico de la información disponible en las diferentes dependencias, con el fin de mejorar los procesos de análisis, seguimiento y toma de decisiones basadas en evidencia.

  Durante el encuentro se socializaron los alcances de la asistencia técnica, se identificaron necesidades institucionales relacionadas con la gestión y análisis de datos, y se plantearon rutas de trabajo para la consolidación de herramientas que faciliten la sistematización, interpretación y uso eficiente de la información. Asimismo, se resaltó la importancia de fortalecer las capacidades institucionales en analítica de datos como un elemento clave para optimizar la planeación, el monitoreo de programas y la evaluación de resultados,

particularmente en iniciativas orientadas al desarrollo económico, la competitividad y el fomento del empleo en el departamento.

Este primer espacio de articulación permitió generar un marco de trabajo colaborativo entre los equipos técnicos, sentando las bases para el desarrollo de acciones orientadas a mejorar la calidad, disponibilidad y análisis de la información institucional.

- Participó activamente en el desarrollo de la Feria de Empleo realizada en el municipio de Cali, en la Comuna 3, en las instalaciones del PEC Delagente, iniciativa liderada por la Gobernación del Valle del Cauca en articulación con empresas aliadas como Summar, Listos, A Tiempo y Aitalent, orientada a promover oportunidades de empleo formal y fortalecer la conexión entre la oferta de talento humano y la demanda del sector productivo.

  Durante la jornada brindé apoyo en la organización y logística del evento, acompañando el proceso de registro y orientación a los asistentes, así como la coordinación operativa necesaria para el adecuado desarrollo de la feria. Asimismo, contribuí en la visibilización institucional de la Gobernación del Valle del Cauca y de la Política Pública de Trabajo Decente y Equidad Laboral, facilitando el acercamiento entre los participantes y las empresas que ofertaron vacantes.

  En el marco de la actividad, más de 74 personas participaron en el espacio, teniendo acceso a más de 200 oportunidades laborales en diferentes perfiles operativos, comerciales, logísticos y administrativos, lo que permitió fortalecer las estrategias de intermediación laboral y avanzar en la consolidación de acciones orientadas a mejorar la empleabilidad y promover el acceso a trabajo digno en el departamento.

- Apoyó el desarrollo del conversatorio de intercambio de experiencias con jóvenes beneficiarios de los programas Vallemplea, Digicampus y Jóvenes Programadores, espacio institucional en el que se contó con la presencia de la Gobernadora del Valle del Cauca, quien realizó un reconocimiento a los participantes por su compromiso con los procesos formativos y su aporte al fortalecimiento del talento joven en el departamento.

  Durante la actividad brindé acompañamiento en diferentes aspectos logísticos para el adecuado desarrollo del evento, colaborando en la organización y ubicación de los jóvenes asistentes, así como en la orientación y resolución de inquietudes relacionadas con los programas presentados. De igual manera, apoyé el proceso de inscripción de algunos participantes interesados en vincularse a la estrategia Vallemplea, facilitando información

sobre los requisitos y el proceso de registro. Asimismo, contribuí en la entrega de refrigerios a los asistentes, aportando al desarrollo ordenado de la jornada.

Este espacio permitió promover el intercambio de experiencias entre los jóvenes beneficiarios, visibilizar los impactos de los programas de formación y empleabilidad liderados por la Secretaría de Desarrollo Económico, Competitividad y Fomento del Empleo, y fortalecer las acciones institucionales orientadas a generar mayores oportunidades de formación, inclusión laboral y desarrollo de competencias para la juventud del Valle del Cauca.

- Participó en la organización y desarrollo de la Jornada Integral de Empleabilidad realizada en el municipio de Ginebra, Valle del Cauca, evento liderado por la Gobernación del Valle del Cauca a través de la Secretaría de Desarrollo Económico, Competitividad y Fomento del Empleo, con el propósito de promover oportunidades laborales y fortalecer la articulación entre el sector público y el sector productivo del territorio.

  Durante la jornada brindé apoyo en diferentes aspectos logísticos y operativos que permitieron el adecuado desarrollo de la actividad, incluyendo el acompañamiento en el registro de asistentes, la orientación a los participantes y el apoyo en la coordinación general del evento. La actividad se llevó a cabo en la plazoleta principal del municipio y contó con la participación de empresas aliadas como Pronavícola, Summar Productividad, Redes Humanas, Ingenio Pichichí y Santi Pollo, las cuales ofertaron diversas vacantes en perfiles operativos, técnicos y administrativos, tales como operarios de producción, auxiliares de granja, conductores de ruta, analistas contables, psicólogos organizacionales, gestores comerciales, supervisores de despacho y profesionales del área veterinaria, entre otros.

  Este espacio permitió facilitar el encuentro directo entre empresas y personas en búsqueda de empleo, promoviendo el acceso a oportunidades laborales formales en sectores productivos de la región. Al cierre de la jornada se registró la participación de más de 75 asistentes, quienes pudieron conocer y postularse a más de 200 vacantes disponibles, contribuyendo así al fortalecimiento de las estrategias de empleabilidad y a la implementación de la Política Pública de Trabajo Decente y Equidad Laboral en el departamento del Valle del Cauca.

- Como parte del acompañamiento espacios con el ecosistema empresarial, asistió a la 68 Asamblea Regional de Camacol Valle, en el marco del espacio "Revolución Constructiva: La IA generativa que está transformando el sector", orientado al análisis del contexto actual de la construcción y la identificación de estrategias de innovación, transformación digital y

sostenibilidad para fortalecer la competitividad del sector. Durante la jornada se expusieron los principales desafíos, como la desaceleración en la actividad edificadora, la reducción en la demanda de vivienda y las limitaciones en el acceso a financiamiento, resaltando la necesidad de implementar soluciones estructurales y articuladas.

En el desarrollo del evento, se abordó la transformación tecnológica como eje central, destacando el papel de la inteligencia artificial, la digitalización y la industrialización de procesos constructivos como herramientas clave para mejorar la productividad. Asimismo, se socializaron experiencias internacionales que evidencian cómo la adopción de tecnologías emergentes permite optimizar la planeación, el diseño, la ejecución y el mantenimiento de proyectos, generando eficiencias en costos, tiempos y calidad. De igual manera, se resaltó la importancia de avanzar en niveles de madurez digital dentro de las empresas, fortaleciendo capacidades técnicas y promoviendo una adecuada gestión del cambio organizacional.

Finalmente, se analizaron aspectos relacionados con la construcción industrializada, la sostenibilidad y la articulación interinstitucional como pilares estratégicos para el futuro del sector. En este sentido, se destacó la necesidad de fortalecer el talento humano, promover la innovación colaborativa entre actores públicos y privados, y adoptar modelos de desarrollo más eficientes e inclusivos. Se concluyó que la incorporación de tecnología, el fortalecimiento de capacidades y la articulación del ecosistema son fundamentales para dinamizar el sector construcción, impulsar la generación de empleo y contribuir al desarrollo económico del Valle del Cauca.

- Como parte de las acciones relacionadas con la subsecretaría, participó de una mesa de trabajo con el equipo de la subdirección de Inversión pública de Planeación Departamental, orientada al seguimiento del proceso de articulación interinstitucional, la revisión de avances y la identificación de dificultades en el reporte de información, uso de herramientas metodológicas y coordinación entre dependencias. Durante el espacio se evidenció como principal reto la falta de continuidad en los procesos de articulación, asociada a la rotación de personal y la ausencia de mecanismos formales de transferencia de conocimiento, lo que genera reprocesos, pérdida de eficiencia y dificultades para consolidar la memoria institucional.

En el desarrollo de la jornada, se socializaron estrategias para fortalecer la articulación, destacando la propuesta de consolidar un listado institucional de enlaces de política pública que permita mejorar la comunicación, reducir tiempos de respuesta y optimizar la calidad de la información. Asimismo, se abordó el enfoque intersectorial de las políticas públicas,

resaltando la importancia de la coordinación entre actores del nivel central, entidades descentralizadas y aliados externos. De igual manera, se presentaron herramientas metodológicas como la Circular 30, la Circular 163 y el Plan Indicativo, enfatizando su importancia para la planeación y seguimiento, así como la necesidad de fortalecer su apropiación institucional.

Finalmente, se analizaron aspectos relacionados con la clasificación de aportes directos e indirectos, la integralidad de las políticas públicas, la alineación con el Plan de Desarrollo y la importancia de fortalecer la comunicación institucional y los procesos de rendición de cuentas. Se concluyó que es fundamental mejorar los mecanismos de articulación, fortalecer la gestión del conocimiento y avanzar en la definición de indicadores de resultado, con el fin de optimizar la implementación de la política pública y generar un mayor impacto en el desarrollo económico y laboral del Valle del Cauca.

- Acompañó y apoyó el desarrollo del 1er Encuentro del Sector Económico 2026, un espacio estratégico de articulación institucional orientado a impulsar el emprendimiento, la competitividad y la generación de empleo en el territorio. Durante esta jornada, se promovió la interacción entre actores del sector público, privado y académico, facilitando el diálogo y la construcción conjunta de estrategias para el fortalecimiento del tejido empresarial del departamento.

  En el marco de mi participación, brindé apoyo en la coordinación logística del evento, contribuyendo en la organización y direccionamiento de la asistencia de secretarios y actores convocados. Asimismo, apoyé la consolidación y suministro de bases de contacto para el proceso de confirmación de asistencia, fortaleciendo la gestión de la convocatoria y garantizando una participación representativa de los actores estratégicos.

  Como resultado, se logró una adecuada articulación institucional y la participación activa de las entidades convocadas, permitiendo avanzar en la consolidación de compromisos y acciones orientadas al desarrollo económico del Valle del Cauca. Esta actividad reafirma la importancia del trabajo colaborativo como eje fundamental para el fortalecimiento del ecosistema empresarial y la implementación de estrategias de fomento al empleo y la competitividad.

- Participó en la Feria de Empleo desarrollada en la sede Arroyohondo de Comfandi, iniciativa orientada a promover oportunidades laborales en diversos sectores productivos del departamento y fortalecer escenarios de intermediación laboral con enfoque de equidad,

inclusión y acceso efectivo al empleo formal. Esta actividad se desarrolló en articulación con la Secretaría de Desarrollo Económico, Competitividad y Fomento del Empleo, en el marco del cumplimiento de la Ordenanza 618 de 2023, mediante la cual se adopta la Política Pública de Trabajo Decente y Equidad Laboral del Valle del Cauca, fortaleciendo acciones institucionales orientadas a mejorar la calidad de vida de los trabajadores vallecaucanos y promover la dinamización económica territorial.

Durante la jornada, desde el equipo técnico de la Política Pública de Trabajo Decente y Equidad Laboral, se brindó apoyo integral en la logística y operación del evento, participando activamente en el proceso de registro y orientación de asistentes, organización del flujo de participación, acompañamiento a buscadores de empleo y coordinación operativa para el adecuado desarrollo de la feria. Asimismo, se garantizó la visibilización institucional de la Gobernación del Valle del Cauca mediante la presencia de imagen oficial en material promocional y espacios estratégicos del evento, fortaleciendo el posicionamiento institucional como actor clave en la promoción del empleo digno y la articulación público-privada para el fortalecimiento del mercado laboral. Durante el encuentro participaron diez empresas oferentes, quienes dispusieron vacantes para perfiles operativos, técnicos, comerciales, logísticos, administrativos e industriales, incluyendo cargos como operarios de producción, auxiliares logísticos, conductores, técnicos especializados, asesores comerciales, analistas químicos, mercaderistas, personal hospitalario y coordinadores de entrenamiento, ampliando significativamente la cobertura ocupacional de la jornada.

Como resultado, al cierre del evento se registró la participación de más de 278 asistentes, quienes accedieron a procesos de orientación laboral y contacto directo con empresas participantes, logrando además la preselección inmediata de aproximadamente 100 personas en tiempo real. Esta jornada permitió consolidar escenarios efectivos de articulación institucional y empresarial, fortalecer el acceso territorial a oportunidades laborales formales y evidenciar avances concretos en la implementación de estrategias orientadas al trabajo decente, inclusión laboral y fortalecimiento de la empleabilidad en el departamento del Valle del Cauca.

- Se realizó jornada de seguimiento técnico y actualización operativa del programa "Yo Creo en la Construcción de mi Futuro", con el propósito de revisar el comportamiento consolidado del proceso de convocatoria, validar avances del componente formativo y analizar indicadores de cobertura correspondientes al desarrollo del primer grupo del diplomado. Este espacio permitió verificar el cumplimiento de metas parciales, revisar la efectividad de las estrategias

de captación implementadas y proyectar acciones orientadas al fortalecimiento de la permanencia y continuidad académica de las personas beneficiarias.

Durante el desarrollo de la reunión se socializaron los resultados actualizados del proceso de inscripción, reportándose un total de 1.207 personas inscritas, de las cuales 448 cumplieron criterios efectivos de validación inicial, 170 avanzaron a fase de entrevistas grupales y finalmente 131 fueron admitidas oficialmente al proceso formativo correspondiente al primer grupo del diplomado. Estos resultados evidenciaron avances significativos frente a cortes anteriores, reflejando el fortalecimiento de las estrategias de convocatoria y focalización implementadas por los aliados institucionales. Asimismo, se revisó el comportamiento del proceso de admisión y la consolidación de la cohorte inicial, verificando la adecuada estructuración académica y logística para el desarrollo del programa formativo.

Como resultado, se validó el avance satisfactorio del proceso de consolidación del primer grupo del diplomado, identificando oportunidades para continuar fortaleciendo estrategias de acompañamiento, permanencia y articulación institucional orientadas a garantizar continuidad formativa y empleabilidad efectiva de los beneficiarios. La jornada permitió reafirmar la importancia de mantener seguimiento permanente a indicadores operativos del programa y consolidar acciones de mejora continua que fortalezcan el impacto social y formativo de esta apuesta institucional para la generación de capacidades laborales en el sector construcción del Valle del Cauca.

- Participó en el Comité Técnico de la Subsecretaría de Competitividad, espacio institucional orientado al seguimiento estratégico de resultados, revisión de avances programáticos y fortalecimiento de la articulación técnica entre los equipos adscritos a la dependencia. La jornada fue instalada formalmente por la Subsecretaria de Competitividad, quien resaltó la importancia de consolidar la comunicación transversal entre estrategias, fortalecer la cultura organizacional y garantizar la apropiación institucional de resultados como base para la toma de decisiones orientadas al mejoramiento continuo de la gestión pública.

Durante el desarrollo de la sesión se socializaron avances de las principales líneas estratégicas, destacándose los resultados de la estrategia ValleEmplea, que reportó 396 personas colocadas, equivalente a cerca del 40 % de la meta proyectada para junio, así como el fortalecimiento de convenios empresariales que permitieron procesos efectivos de inserción laboral. Asimismo, se presentaron resultados de formación y fortalecimiento de habilidades, alcanzando más de 2.000 beneficiarios en masterclass orientadas al mejoramiento de competencias laborales, avances del programa de formación dual y el

estado de articulación empresarial para fortalecer procesos de colocación y empleabilidad territorial.

De igual forma, se realizó la presentación del tercer boletín institucional correspondiente al mes de abril, consolidando avances de NIDO, ValleEmplea, Política Pública de Trabajo Decente y demás hitos estratégicos de la Subsecretaría. Posteriormente, se desarrolló un ejercicio pedagógico sobre Código de Integridad, reflexionando sobre valores institucionales como respeto, compromiso, diligencia, honestidad y corresponsabilidad organizacional. Como resultado, se definieron compromisos orientados al fortalecimiento de metas de colocación, reprogramación de actividades territoriales, consolidación de alianzas empresariales y continuidad de acciones orientadas al fortalecimiento de la cultura organizacional.

- Participó en la Feria de Empleo organizada por Comfenalco Valle Delagente en la Unidad Recreativa Libardo Madrid, jornada orientada a promover el acceso efectivo a oportunidades laborales formales en distintos sectores productivos del departamento, mediante escenarios de intermediación laboral con enfoque de equidad, inclusión y fortalecimiento de la empleabilidad territorial. Esta actividad se desarrolló en articulación con la Secretaría de Desarrollo Económico, Competitividad y Fomento del Empleo, en cumplimiento de la Ordenanza 618 de 2023, mediante la cual se adopta la Política Pública de Trabajo Decente y Equidad Laboral del Valle del Cauca, fortaleciendo estrategias orientadas al mejoramiento de la calidad de vida de la población trabajadora y al dinamismo económico regional.

  Durante el desarrollo de la jornada, desde el equipo técnico de la Política Pública de Trabajo Decente y Equidad Laboral se brindó acompañamiento integral a la logística operativa del evento, apoyando activamente el registro y orientación de asistentes, la organización del flujo de atención y la coordinación técnica necesaria para garantizar el adecuado desarrollo de la feria. Asimismo, se fortaleció la visibilización institucional de la Gobernación del Valle del Cauca mediante la presencia de imagen oficial en material promocional y espacios estratégicos del evento, consolidando el posicionamiento institucional como actor clave en la promoción del empleo digno y la articulación público-privada para el fortalecimiento del mercado laboral.

  Durante la feria participaron 21 empresas oferentes, las cuales dispusieron más de 300 vacantes laborales para perfiles operativos, técnicos, comerciales, logísticos, administrativos e industriales, incluyendo cargos como auxiliares de oficios varios, operarios de producción, ejecutivos comerciales externos, guardas de seguridad, conductores, técnicos electromecánicos, asesores comerciales, vendedores de mostrador, promotores de ventas de

tecnología, operarios de manufactura, analistas químicos, mercaderistas, líderes de punto de venta, técnicos senior y junior, asesores de repuestos, técnicos de mantenimiento de montacargas, refrigeración y sistemas diésel, técnicos eléctricos, preventistas, auxiliares logísticos, coordinadores de entrenamiento, auxiliares de aseo hospitalario y auxiliares de cocina.

- Participó en una reunión de articulación institucional con la Secretaría de Agricultura y Turismo del municipio de Ginebra, con el objetivo de identificar oportunidades de fortalecimiento para los emprendimientos rurales y socializar las estrategias lideradas por la Secretaría de Desarrollo Económico, Competitividad y Fomento del Empleo. Durante el encuentro se conoció el contexto productivo del municipio, destacando su potencial agrícola, turístico y gastronómico, así como las iniciativas orientadas a promover la comercialización de productos locales y el desarrollo sostenible de las comunidades rurales.

  En el desarrollo de la jornada se abordaron las principales necesidades y retos de los productores y asociaciones del territorio, especialmente en temas relacionados con asociatividad, formalización empresarial y acceso a mercados. Asimismo, se presentaron las estrategias NIDO, Hub E-Commerce y Centro Comercial Virtual como herramientas para fortalecer la visibilidad comercial de los emprendimientos, además de las oportunidades de acompañamiento técnico, acceso a procesos de registro sanitario y articulación con entidades como el SENA e instituciones financieras.

  Como resultado de la actividad, se fortaleció la articulación entre la Gobernación del Valle del Cauca y la Alcaldía de Ginebra, estableciendo compromisos para identificar emprendimientos con potencial de crecimiento y definir rutas de acompañamiento que faciliten su fortalecimiento empresarial y comercial. La reunión permitió generar acuerdos para continuar trabajando de manera conjunta en acciones que contribuyan al desarrollo económico, la competitividad y la generación de oportunidades para los productores rurales del municipio.

- Participó en el III Congreso Mipymes Multisectorial, un espacio académico y empresarial orientado al fortalecimiento del tejido empresarial y al intercambio de conocimientos sobre los principales desafíos y oportunidades que enfrentan las micro, pequeñas y medianas empresas en el contexto económico actual. La jornada reunió a representantes del sector público, empresarios, emprendedores, gremios y entidades de apoyo empresarial, promoviendo escenarios de articulación que contribuyen al crecimiento y la competitividad de las unidades productivas del departamento.

Durante el desarrollo del congreso se abordaron temas relacionados con transformación digital, innovación, acceso a mercados, financiamiento empresarial, formalización, productividad y sostenibilidad, así como estrategias para fortalecer la capacidad de adaptación de las Mipymes frente a los cambios del entorno económico. Adicionalmente, se generaron espacios de relacionamiento institucional y empresarial que permitieron conocer experiencias exitosas, buenas prácticas y herramientas disponibles para impulsar el crecimiento de los emprendimientos y empresas de diferentes sectores productivos.

Como resultado de la participación en el evento, se fortalecieron los conocimientos sobre las tendencias y oportunidades para el desarrollo empresarial, identificando mecanismos que pueden ser articulados con las estrategias lideradas por la Secretaría de Desarrollo Económico, Competitividad y Fomento del Empleo. Asimismo, se consolidaron contactos y oportunidades de cooperación que contribuyen al fortalecimiento del ecosistema empresarial del Valle del Cauca y a la generación de acciones orientadas a mejorar la competitividad y sostenibilidad de las Mipymes de la región.

- Participó en el Comité Técnico de la Subsecretaría de Competitividad, espacio de seguimiento y coordinación institucional orientado a revisar el avance de las estrategias, programas y proyectos liderados por la dependencia. La jornada permitió evaluar el cumplimiento de metas, analizar los resultados obtenidos durante el periodo reportado y fortalecer la articulación entre los equipos técnicos responsables de la ejecución de las diferentes iniciativas de desarrollo económico, competitividad, emprendimiento y empleabilidad en el departamento.

  Durante el comité se socializaron los avances de las estrategias misionales, incluyendo programas de fortalecimiento empresarial, emprendimiento, empleabilidad, formalización, articulación institucional y relacionamiento con aliados estratégicos del sector público y privado. Asimismo, se revisaron indicadores de gestión, compromisos adquiridos en reuniones anteriores, cronogramas de actividades y acciones proyectadas para el cumplimiento de las metas establecidas en el Plan de Desarrollo Departamental y los instrumentos de planeación de la Secretaría. El espacio también permitió identificar oportunidades de mejora y definir acciones de seguimiento para optimizar la ejecución de los programas en los diferentes municipios del Valle del Cauca.

  Como resultado de la actividad, se consolidaron acuerdos y compromisos orientados al fortalecimiento de la gestión institucional, la articulación entre equipos de trabajo y el cumplimiento de los objetivos estratégicos de la Subsecretaría. La reunión contribuyó a

mejorar los mecanismos de coordinación interna, realizar seguimiento oportuno a las actividades en curso y garantizar una ejecución eficiente de las acciones encaminadas a promover la competitividad territorial, la generación de empleo y el desarrollo económico sostenible del departamento.

- Participó en una mesa de trabajo interinstitucional con la Secretaría de Paz Territorial y Reconciliación, con el propósito de revisar la alineación de metas del Plan de Desarrollo Departamental con la Política Pública de Trabajo Decente y resolver inquietudes relacionadas con la asociación de indicadores y metas producto que contribuyen a su implementación. El espacio permitió fortalecer la coordinación entre dependencias y generar claridad sobre los aportes que cada secretaría realiza al cumplimiento de los objetivos estratégicos del departamento en materia de empleo, inclusión y desarrollo social.

  Durante la reunión se realizó una revisión técnica de las metas asociadas a la Secretaría de Paz, especialmente aquellas relacionadas con el fortalecimiento de instancias de participación ciudadana, la asistencia técnica a los entes territoriales y el acompañamiento a población víctima del conflicto armado y en proceso de reincorporación. Asimismo, se analizaron los vínculos existentes entre estas acciones y los componentes de la Política Pública de Trabajo Decente, identificando aportes en temas de derechos laborales, formalización, emprendimiento, generación de ingresos, diálogo social, inclusión laboral y erradicación de prácticas discriminatorias en diferentes grupos poblacionales.

  Como resultado de la actividad, se establecieron acuerdos para continuar la revisión y validación técnica de las metas asociadas, fortalecer los mecanismos de reporte y generar espacios de socialización dirigidos a los equipos técnicos de la Secretaría de Paz sobre los alcances de la Política Pública de Trabajo Decente. La jornada permitió consolidar una visión articulada entre ambas dependencias, facilitando la identificación de acciones complementarias que contribuyan al cumplimiento de las metas institucionales y al fortalecimiento de las oportunidades de inclusión económica y social para las poblaciones priorizadas del Valle del Cauca.

2. Articular de manera permanente con los actores del ecosistema competitivo o empresarial, para la gestión de estrategias y acciones relacionadas con los temas propios de la Subsecretaría, especialmente con la Política Pública de Trabajo Decente y Equidad Laboral.

- Participó en la reunión con Sodimac Homecenter donde se alinearon los lineamientos estratégicos, el cronograma y las acciones de empleabilidad, difusión y articulación con

aliados del programa "Yo Creo en la Construcción de Mi Futuro", con el fin de optimizar su ejecución en la vigencia actual, acordándose realizar los grados en julio articulados con una feria de empleo, iniciar desde marzo el acercamiento con empresas para promover la contratación y medir indicadores, fortalecer el componente formativo incorporando de manera obligatoria el módulo de empleabilidad, mejorar el seguimiento a los beneficiarios, proyectar el cierre del programa entre octubre y noviembre, adelantar una convocatoria amplia entre febrero y marzo, conformar un solo grupo por ciudad en siete territorios y fortalecer la articulación interinstitucional y con el sector privado, definiendo además reuniones periódicas de seguimiento y compromisos orientados a la ejecución oportuna del programa.

- Participó en la reunión de articulación interinstitucional orientada a la coordinación de acciones estratégicas entre la Secretaría de Desarrollo Económico, Corpovalle y el operador Polisalle, en el marco del programa Vallemplea. Durante el espacio se abordó la planeación de las ferias de empleo, definiendo escenarios de ejecución, focalización territorial en municipios estratégicos y sectorización de vacantes conforme a la vocación productiva local, así como la importancia del requisito de formación SENA para los beneficiarios. Igualmente, se realizó seguimiento al comportamiento de las convocatorias de cursos cortos, analizando los niveles de inscripción por programa y municipio, lo que permitió, mediante consenso técnico, ampliar los plazos de inscripción para fortalecer la cobertura y el acceso equitativo a los procesos formativos. Como resultado de esta medida, se evidenció el cumplimiento y superación de las metas de inscritos, confirmando el impacto positivo de las acciones acordadas y el fortalecimiento del componente de formación del programa Vallemplea.

- El contratista realizó acompañamiento y participación en una reunión técnica de alineación interinstitucional, orientada a analizar las capacidades de la Fundación Integrando Territorios para el Desarrollo Sostenible (Interra) y su posible articulación con la Política Pública de Trabajo Decente y Equidad Laboral y la estrategia Valle Emplea. Durante el espacio, la Secretaría de Desarrollo Económico socializó los lineamientos y ejes estratégicos de la política pública, mientras que la Fundación Interra presentó su experiencia, líneas de trabajo y herramientas aplicadas a la inclusión laboral. A partir del intercambio técnico, se identificaron puntos de complementariedad en inclusión y equidad laboral, fortalecimiento institucional, uso de herramientas tecnológicas y generación de información para la toma de decisiones, así como mecanismos preliminares de cooperación alineados al Plan de Desarrollo Departamental.

- En el marco de una reunión de articulación entre la estrategia VallEmplea de la Secretaría de Desarrollo Económico, Competitividad y Fomento del Empleo de la Gobernación del Valle del

Cauca y la empresa Eficacia, se desarrolló un espacio de diálogo institucional orientado a fortalecer la conexión entre la oferta de talento humano preparado en el departamento y la demanda real del sector empresarial. Esta articulación se adelanta en coherencia con los lineamientos de la Política Pública de Trabajo Decente y Equidad Laboral, promoviendo acciones que faciliten mayores oportunidades de acceso al empleo, así como el fortalecimiento de las dinámicas de intermediación laboral y vinculación productiva en el territorio.

Durante el espacio se analizaron las dinámicas actuales de contratación de la empresa, identificando que en el departamento se registra un promedio mensual aproximado de 250 vinculaciones laborales, principalmente en ciudades como Cali, Jamundí, Palmira, Yumbo y Buga, en cargos comerciales y operativos como asesores comerciales, mercaderistas, TAT y operarios de producción. Asimismo, se evidenciaron brechas relacionadas con la falta de experiencia, debilidades en habilidades socioemocionales y deserción temprana en algunos perfiles comerciales, lo cual motivó la construcción de una propuesta de trabajo conjunto orientada a mejorar la pertinencia entre los procesos de formación y las necesidades del mercado laboral.

En este sentido, VallEmplea planteó implementar procesos de preselección más focalizados, acompañados de espacios de fortalecimiento de competencias laborales, preparación para entrevistas, habilidades comerciales y formación corta certificada mediante masterclass orientadas a mejorar la empleabilidad de los candidatos. De igual forma, se acordó iniciar una prueba piloto basada en la remisión estratégica de grupos pequeños de candidatos previamente preparados, con el fin de medir la efectividad del proceso de colocación laboral, analizar las causas de descarte o deserción y ajustar progresivamente la estrategia. Finalmente, se propuso un esquema de reconocimiento institucional mediante el cual, por cada 25 personas efectivamente colocadas, se otorgarán 50 cupos de formación corta certificada para el aliado empresarial, consolidando así un modelo de corresponsabilidad que permita fortalecer la inserción laboral formal y mejorar la articulación entre la oferta institucional de talento humano y las necesidades del sector productivo en el Valle del Cauca.

- En el marco de la articulación interinstitucional para el fortalecimiento de estrategias de empleabilidad en el departamento, participé activamente en la reunión de seguimiento al proceso de convocatoria del Diplomado "Yo Creo en la Construcción de Mi Futuro", iniciativa formativa liderada por la empresa Sodimac Homecenter y desarrollada en coordinación con aliados estratégicos. Esta iniciativa tiene como propósito promover la participación de mujeres y población diversa en procesos de formación orientados al fortalecimiento de

competencias para el empleo, en concordancia con las estrategias de fomento al empleo impulsadas por la Secretaría de Desarrollo Económico, Competitividad y Fomento del Empleo de la Gobernación del Valle del Cauca.

Durante el encuentro se socializaron los avances alcanzados en la estrategia de difusión de la convocatoria, destacando el acompañamiento brindado por la Secretaría de Mujer, Equidad de Género y Diversidad Sexual, entidad que ha apoyado la divulgación del proceso y la orientación a las personas interesadas frente a los requisitos y etapas de postulación. De igual manera, se presentaron las acciones adelantadas desde la Secretaría de Desarrollo Económico, entre ellas la publicación de la pieza gráfica oficial de la convocatoria a través de las redes sociales institucionales, con el objetivo de ampliar su alcance y fortalecer la visibilidad del diplomado en el territorio.

Asimismo, en este espacio se analizaron las estrategias complementarias de difusión implementadas mediante redes de contacto y grupos comunitarios, las cuales han contribuido a dinamizar la circulación de la información y facilitar el acceso a la convocatoria por parte de la población objetivo. Como resultado del proceso de difusión, se reportó un total de 103 personas inscritas, de las cuales 56 cumplen con los requisitos mínimos establecidos, lo que evidencia un avance significativo en el cumplimiento de la meta de vinculación prevista para esta iniciativa formativa.

Finalmente, se establecieron compromisos orientados a continuar fortaleciendo la estrategia de comunicación y la articulación interinstitucional entre los actores participantes, incluyendo el intercambio permanente de información sobre el estado de la convocatoria, la remisión de cuentas oficiales para publicaciones colaborativas y la continuidad de las acciones de difusión con el apoyo de los aliados estratégicos, con el fin de consolidar una mayor participación de la población objetivo en el proceso formativo.

- Realizó seguimiento a las secretarías y dependencias de la Gobernación del Valle del Cauca que aún se encontraban pendientes de remitir la información requerida para la consolidación del informe de avance de la Política Pública de Trabajo Decente y Equidad Laboral, específicamente el Departamento Administrativo de Desarrollo Institucional (DADI), la Secretaría de Asuntos Étnicos, la Secretaría de Agricultura y Desarrollo Rural, la Secretaría de Mujer, Equidad de Género y Diversidad Sexual, y la Secretaría de Convivencia y Seguridad Ciudadana.

Esta gestión se desarrolló mediante contacto directo con los enlaces responsables a través de llamadas telefónicas y mensajería, con el fin de recordar los requerimientos previamente solicitados, resolver inquietudes relacionadas con el tipo de información requerida y reiterar la importancia de su envío dentro de los plazos establecidos.

Este proceso permitió fortalecer la articulación interinstitucional y avanzar en la recopilación de los insumos necesarios para la elaboración del informe, garantizando una mayor trazabilidad de las acciones adelantadas por las diferentes dependencias en el marco de la implementación de la Política Pública de Trabajo Decente y Equidad Laboral, así como el adecuado seguimiento y reporte de los avances institucionales orientados a la promoción del trabajo digno y la equidad laboral en el departamento.

- Participó en la reunión interinstitucional convocada para dar continuidad a la planeación de las actividades conmemorativas del orgullo LGBTIQ+, espacio orientado al fortalecimiento de acciones afirmativas de inclusión social, económica y laboral para esta población en el departamento del Valle del Cauca. La jornada contó con la participación de equipos técnicos de la Secretaría de Desarrollo Económico, Competitividad y Fomento del Empleo, la Secretaría de Mujer, Comfandi y Listos S.A.S., consolidando un escenario de articulación estratégica entre actores institucionales y del sector privado.

  Durante el desarrollo del encuentro, cada entidad realizó la presentación de sus equipos de trabajo, socializando sus líneas de acción, metodologías de intervención, oferta institucional y experiencias relacionadas con empleabilidad, inclusión productiva, intermediación laboral y fortalecimiento de capacidades para poblaciones con enfoque diferencial. En este ejercicio se identificaron oportunidades de complementariedad entre las acciones desarrolladas por cada organización y se promovió el reconocimiento de capacidades institucionales para la construcción de rutas integrales de acompañamiento dirigidas a la población LGBTIQ+.

  Como resultado de la reunión, se planteó la propuesta de desarrollar un desayuno estratégico con aliados institucionales y empresariales, orientado a consolidar compromisos concretos para la generación de oportunidades laborales incluyentes y la participación del sector empleador en procesos de inserción laboral de la población LGBTIQ+. Este espacio permitirá fortalecer la articulación interinstitucional, sensibilizar actores clave del ecosistema empresarial y avanzar en la consolidación de estrategias efectivas de inclusión laboral con enfoque de derechos y diversidad.

- Participó en la jornada presencial de instalación y seguimiento del comité del Acuerdo de Voluntades "Mujer Vallecaucana Construye Región", liderado por la Secretaría de Mujer, Equidad de Género y Diversidad Sexual, con la participación de entidades firmantes del acuerdo y actores estratégicos comprometidos con la promoción de la equidad de género y la inclusión laboral de las mujeres en el sector construcción e infraestructura del departamento. La sesión tuvo como propósito fortalecer la articulación interinstitucional, revisar avances de cumplimiento, validar evidencias de ejecución y consolidar compromisos orientados al fortalecimiento de oportunidades formativas y laborales para mujeres vallecaucanas.

  Durante el desarrollo de la jornada se realizó la presentación general del acuerdo, recordando sus líneas estratégicas enfocadas en la deconstrucción de estereotipos de género, generación de formación académica certificada, promoción de oportunidades laborales y consolidación de alianzas estratégicas para la equidad laboral. Posteriormente, cada entidad presentó su informe de avance y cumplimiento frente a compromisos adquiridos. En representación de la Secretaría de Desarrollo Económico, Competitividad y Fomento del Empleo, se socializaron los avances relacionados con articulación institucional con el SENA, ejecución del programa "Yo Creo en la Construcción de mi Futuro", procesos de formación dirigidos a mujeres interesadas en fortalecer capacidades para vinculación al sector construcción, y la incorporación de acciones orientadas al fortalecimiento de ambientes laborales seguros a través de la estrategia de la Red Empresarial Consciente. Asimismo, se revisaron requerimientos para fortalecimiento de evidencias técnicas, caracterización poblacional y sistematización de soportes para garantizar trazabilidad y cumplimiento verificable.

  De manera complementaria, se abordó la estandarización y validación de evidencias institucionales, estableciendo criterios mínimos de reporte relacionados con listados de asistencia, registros fotográficos, caracterización de población beneficiaria y soportes técnicos alineados a cada compromiso. Igualmente, se socializó el alcance estratégico de la Red Empresarial Consciente, resaltando su papel como herramienta de articulación orientada a promover entornos laborales libres de violencias y con igualdad de oportunidades. Como resultado de la sesión, se definieron compromisos de seguimiento semestral, fortalecimiento de acompañamiento técnico entre entidades, incorporación progresiva de actividades de sensibilización institucional y consolidación de mecanismos de articulación que permitan ampliar el impacto territorial del acuerdo y garantizar mayor participación efectiva de mujeres en procesos formativos y laborales del sector construcción e infraestructura del Valle del Cauca.

- Participó en la mesa técnica de seguimiento y alineación operativa del programa "Yo Creo en la Construcción de mi Futuro", espacio orientado a revisar avances de implementación, evaluar el comportamiento del proceso de convocatoria, analizar el estado de inscripciones y fortalecer la articulación interinstitucional requerida para garantizar el cumplimiento de metas de formación y empleabilidad. La jornada permitió consolidar un análisis integral sobre la operación actual del programa y proyectar acciones de fortalecimiento orientadas a ampliar su cobertura e impacto territorial, en articulación con aliados estratégicos del sector formativo y empresarial.

  Durante el desarrollo de la reunión se revisaron los avances de articulación con el Servicio Nacional de Aprendizaje, identificando ajustes pendientes relacionados con piezas gráficas promocionales, estandarización de imagen institucional y construcción de contenidos estratégicos para fortalecer la difusión del componente FIC. Asimismo, se reportó un total de 899 personas inscritas, de las cuales 440 cumplen requisitos iniciales, mientras 170 fueron convocadas a entrevistas grupales, consolidándose un primer grupo de 119 estudiantes con inicio formal de clases el 4 de mayo. También se definió ampliar el plazo de convocatoria hasta el 30 de mayo para fortalecer la captación de nuevos beneficiarios y aproximar los resultados a las cifras alcanzadas en vigencias anteriores. En materia académica, se socializaron ajustes metodológicos orientados a optimizar duración del diplomado y reorganizar cronogramas para evitar interferencias con eventos de alta concurrencia. De igual forma, se programó una jornada institucional de bienvenida para el 25 de mayo, liderada por aliados estratégicos como Sodimac Colombia, en la cual se presentará la oferta complementaria disponible para los participantes.

  Como resultado, se identificaron oportunidades concretas de fortalecimiento en los procesos de convocatoria, difusión y permanencia formativa, priorizando la focalización de egresados como estrategia para reducir deserción y promover continuidad educativa. Adicionalmente, se planteó la expansión territorial del programa hacia el Distrito Especial de Buenaventura, mediante articulación institucional con aliados estratégicos como la Fundación Carvajal, aprovechando su capacidad instalada y alcance comunitario. Finalmente, se definieron compromisos específicos orientados al envío de insumos comunicativos por parte del SENA, elaboración del guion base de convocatoria desde la Secretaría de Desarrollo Económico, coordinación logística de la jornada de bienvenida y gestión técnica para estructurar la estrategia de implementación territorial, consolidando una hoja de ruta clara para el fortalecimiento y expansión del programa.

- Se desarrolló una mesa técnica de articulación institucional con la profesional designada por la Secretaría de Mujer, Equidad de Género y Diversidad Sexual, con el propósito de revisar, ajustar y alinear las metas compartidas entre ambas dependencias, garantizando su coherencia metodológica y su correspondencia real con las acciones que ejecuta la Secretaría de Desarrollo Económico, Competitividad y Fomento del Empleo. Este espacio respondió a la necesidad de reformular compromisos previamente establecidos que, tras su revisión técnica, no reflejaban con precisión el alcance operativo ni los mecanismos reales de cumplimiento desarrollados desde la Secretaría.

  Durante el desarrollo de la reunión se analizaron técnicamente las metas formuladas, identificando inconsistencias frente a la operación institucional y generando ajustes orientados a fortalecer su trazabilidad y capacidad de medición. Como resultado, se logró la reformulación de la primera meta, orientándola a la articulación con el Ministerio del Trabajo y demás actores del sector construcción e infraestructura para difundir y promover el acceso a beneficios e instrumentos vigentes del Gobierno Nacional que incentiven la vinculación laboral de mujeres y la consolidación de entornos laborales seguros y saludables, estableciendo como mecanismo de cumplimiento la implementación de acciones desarrolladas a través de la estrategia Red Empresarial Consciente. Asimismo, se reformuló la segunda meta, enfocándola en el fortalecimiento de capacidades de mujeres mediante procesos de formación y sensibilización en competencias del sector construcción, promoviendo su vinculación bajo condiciones de empleo decente y garantía de derechos laborales, alineando su ejecución directa con el programa institucional "Yo Creo en la Construcción de mi Futuro".

  Como resultado, se logró la validación técnica de metas ajustadas y plenamente alineadas con la capacidad operativa institucional, permitiendo una mejor articulación intersectorial, mayor claridad en los mecanismos de seguimiento y una correspondencia real entre formulación estratégica y ejecución programática. Esta jornada fortaleció la coordinación técnica entre dependencias, optimizó la planeación conjunta y garantizó mayor consistencia en los procesos de reporte, medición de resultados y cumplimiento efectivo de compromisos orientados a la inclusión laboral y el fortalecimiento de capacidades de las mujeres en sectores estratégicos del desarrollo económico del Valle del Cauca.

- Se desarrolló jornada de articulación técnica e institucional convocada por la Dirección Territorial Valle del Cauca del Ministerio del Trabajo, orientada a la planeación y estructuración de la Feria de Empleabilidad para personas con discapacidad, espacio estratégico diseñado para fortalecer la inclusión laboral, promover el acceso efectivo al

empleo formal y consolidar alianzas institucionales orientadas a la reducción de brechas de acceso al mercado laboral para población con enfoque diferencial. Esta reunión permitió alinear esfuerzos interinstitucionales y fortalecer la coordinación operativa requerida para garantizar una oferta laboral incluyente, pertinente y articulada con actores públicos y privados del departamento.

Durante el desarrollo de la sesión se socializaron lineamientos técnicos y normativos asociados a incentivos de inclusión laboral, especialmente aquellos relacionados con beneficios tributarios vigentes para empleadores que promueven la vinculación de poblaciones priorizadas, incluyendo mujeres víctimas de violencia comprobada y personas con discapacidad, en cumplimiento de disposiciones nacionales orientadas al fortalecimiento de la equidad laboral y la garantía de derechos fundamentales del trabajo. Asimismo, se revisaron aspectos logísticos y metodológicos para la preparación de la feria, incluyendo convocatoria empresarial, definición de perfiles ocupacionales, criterios de accesibilidad, estrategias de difusión institucional, mecanismos de articulación territorial y responsabilidades operativas entre entidades participantes. Igualmente, se analizaron oportunidades para fortalecer la participación del sector empresarial mediante pedagogía institucional orientada al conocimiento de incentivos legales, buenas prácticas de contratación incluyente y promoción de entornos laborales seguros, saludables y accesibles.

Como resultado, se consolidaron compromisos institucionales orientados a fortalecer la preparación y ejecución articulada de la jornada de empleabilidad, definiendo acciones para ampliar la convocatoria de empresas aliadas, fortalecer estrategias de divulgación y garantizar condiciones adecuadas de participación para población beneficiaria. Este espacio permitió reafirmar la importancia de la coordinación interinstitucional como herramienta para promover escenarios efectivos de inclusión productiva y avanzar en la implementación territorial de acciones concretas orientadas al trabajo digno, la equidad laboral y la generación de oportunidades reales de inserción laboral para poblaciones históricamente excluidas en el Valle del Cauca.

- Se llevó a cabo reunión de seguimiento a los avances de la Política Pública de Trabajo Decente del Valle del Cauca, liderada por la Subsecretaria de Competitividad, María Clemencia Ballesteros Echeverri. El encuentro tuvo como finalidad revisar el estado de las acciones implementadas durante el periodo reportado y evaluar los resultados obtenidos en las estrategias orientadas a la generación de empleo, el fortalecimiento de competencias laborales y la promoción del trabajo decente en el departamento.

Durante la jornada se socializaron los avances alcanzados en el Diplomado Yo Creo en la construcción de mi futuro, las ferias de empleabilidad desarrolladas en diferentes municipios y las actividades programadas para las próximas jornadas de intermediación laboral. Asimismo, se realizó seguimiento a los procesos de articulación con aliados estratégicos como Comfenalco, Comfandi, Ministerio del Trabajo, Sodimac, Listos y otras entidades que contribuyen al fortalecimiento de las oportunidades de empleo, la formación para el trabajo y la conexión efectiva entre el sector empresarial y la población buscadora de empleo.

Como resultado de la reunión, se consolidó información relevante para la toma de decisiones y el fortalecimiento de las acciones contempladas en la Política Pública de Trabajo Decente. Adicionalmente, se establecieron lineamientos para continuar impulsando estrategias de empleabilidad y articulación institucional que permitan ampliar la cobertura de los programas, mejorar las oportunidades de inserción laboral y contribuir al desarrollo económico y social del Valle del Cauca.

- Participó en el evento "Desayuno sin Etiquetas", organizado por la Gobernación del Valle del Cauca en articulación con Comfandi y empresas aliadas, en el marco de la estrategia "Trabajo Diverso, Trabajo Seguro". El espacio tuvo como propósito promover la inclusión laboral de la población LGBTIQ+, fortalecer el diálogo entre el sector público y privado, y sensibilizar a los actores del ecosistema empresarial sobre la importancia de construir entornos laborales seguros, respetuosos y libres de discriminación.

  Durante la jornada se socializaron los resultados del proceso de actualización de la Política Pública para la Igualdad de la Población LGBTIQ+ del Valle del Cauca, evidenciando importantes brechas en materia de acceso al empleo formal y condiciones laborales. Asimismo, se desarrolló un conversatorio con representantes empresariales que compartieron experiencias exitosas en la implementación de estrategias de diversidad e inclusión, destacando los beneficios que estas generan en términos de innovación, productividad, clima organizacional y retención del talento humano.

  Como resultado de la actividad, se fortalecieron los espacios de articulación entre entidades gubernamentales, empresas y organizaciones sociales para continuar impulsando acciones orientadas a la empleabilidad inclusiva. Igualmente, se promovió la vinculación de nuevas organizaciones a la estrategia "Trabajo Diverso, Trabajo Seguro" y a la Red Empresarial Consciente, reafirmando el compromiso institucional con la generación de oportunidades laborales equitativas y el reconocimiento de la diversidad como un factor clave para el desarrollo económico y social del departamento.

- Participó en una reunión de articulación con el Ministerio del Trabajo, cuyo propósito fue fortalecer la coordinación interinstitucional y explorar mecanismos de cooperación que permitan potenciar las estrategias de empleo, formación para el trabajo, formalización laboral y desarrollo económico implementadas en el Valle del Cauca. Este espacio permitió identificar puntos de convergencia entre las acciones lideradas por el Gobierno Nacional y las iniciativas desarrolladas por la Secretaría de Desarrollo Económico, Competitividad y Fomento del Empleo.

  Durante la jornada se revisaron las agendas de trabajo de ambas entidades, identificando oportunidades para desarrollar acciones conjuntas en materia de empleabilidad, fortalecimiento empresarial, trabajo decente, inclusión laboral y acompañamiento a poblaciones priorizadas. Asimismo, se intercambiaron experiencias y buenas prácticas institucionales, con el fin de optimizar recursos, ampliar la cobertura de los programas y generar un mayor impacto en los territorios a través de procesos coordinados de intervención.

  Como resultado de la reunión, se consolidaron canales de comunicación y articulación entre las entidades, estableciendo la voluntad de continuar trabajando de manera conjunta en iniciativas que promuevan la generación de empleo, el fortalecimiento de competencias laborales y el desarrollo productivo del departamento. La actividad contribuyó a fortalecer las relaciones institucionales y a identificar nuevas oportunidades de colaboración para beneficio de la población vallecaucana.

- Participó en la reunión de la Subcomisión Departamental de Concertación de Políticas Salariales y Laborales del Valle del Cauca, espacio liderado por el Ministerio del Trabajo para socializar los avances y lineamientos del CONPES de Trabajo Digno y Decente. La jornada tuvo como propósito fortalecer el diálogo social entre entidades públicas, organizaciones sindicales, representantes empresariales y demás actores del ámbito laboral, promoviendo la articulación territorial para la implementación de políticas orientadas al mejoramiento de las condiciones de empleo y la garantía de los derechos laborales.

  Durante el encuentro se presentaron los principales componentes del documento CONPES, incluyendo acciones relacionadas con formalización laboral, fortalecimiento de la inspección, vigilancia y control, transición laboral, protección social, diálogo social y atención a poblaciones históricamente vulnerables. Asimismo, se destacaron los enfoques de género, territorial, poblacional y de sostenibilidad, así como las estrategias orientadas a jóvenes,

mujeres, personas con discapacidad, trabajadores de la economía popular, víctimas del conflicto armado y otros grupos priorizados dentro de la política nacional de trabajo digno y decente.

Como resultado de la actividad, se fortaleció el conocimiento sobre los lineamientos nacionales en materia laboral y las acciones proyectadas para los próximos años en el marco de esta política pública. Igualmente, se identificaron oportunidades de articulación entre el Ministerio del Trabajo, las entidades territoriales y los diferentes actores sociales para impulsar iniciativas que promuevan la generación de empleo, la formalización laboral, la inclusión productiva y el fortalecimiento del diálogo social en el Valle del Cauca.

- Participó en la jornada de socialización del documento CONPES 4189 de Trabajo Digno y Decente, una política pública nacional orientada a mejorar las condiciones laborales de la población colombiana mediante acciones que promuevan la generación de empleo, la formalización laboral, la protección social y el fortalecimiento del diálogo social. El espacio permitió conocer los lineamientos estratégicos definidos por el Gobierno Nacional para avanzar en la construcción de un mercado laboral más inclusivo, equitativo y sostenible durante los próximos años.

  Durante la socialización se presentaron los principales ejes de intervención del CONPES, destacando las acciones relacionadas con la reducción de la informalidad laboral, el fortalecimiento de la formación para el trabajo, la protección de los derechos fundamentales de los trabajadores, la inclusión de poblaciones vulnerables y el fortalecimiento institucional de las entidades responsables de la política laboral. Asimismo, se resaltó la importancia de la territorialización de las estrategias, permitiendo que departamentos y municipios articulen sus acciones con los lineamientos nacionales para responder a las necesidades específicas de cada territorio.

  Como resultado de la actividad, se fortaleció el conocimiento sobre las metas, compromisos y oportunidades de articulación derivadas del CONPES 4189, identificando elementos clave para su implementación en el Valle del Cauca. De igual manera, se reconoció la importancia de coordinar esfuerzos entre entidades nacionales, territoriales, sector privado y organizaciones sociales para impulsar iniciativas que contribuyan a la generación de empleo formal, la inclusión productiva y el mejoramiento de las condiciones laborales de la población vallecaucana.

- Participó en la Feria de Oportunidades Inclusivas liderada por Comfandi, un espacio diseñado para promover el acceso equitativo al empleo y fortalecer las oportunidades de inclusión laboral para poblaciones con mayores barreras de acceso al mercado laboral. La actividad reunió a empresas, instituciones públicas, agencias de empleo y organizaciones sociales comprometidas con la generación de oportunidades laborales dignas, fomentando escenarios de conexión entre el talento humano y el sector productivo.

  Durante la jornada se brindó orientación a los asistentes sobre la oferta institucional de la Secretaría de Desarrollo Económico, Competitividad y Fomento del Empleo, socializando programas y estrategias relacionadas con empleabilidad, formación para el trabajo, emprendimiento, fortalecimiento empresarial e inclusión laboral. Asimismo, se promovieron las diferentes rutas de acceso a oportunidades de empleo y se fortaleció la articulación con entidades aliadas para ampliar las posibilidades de vinculación laboral de poblaciones priorizadas, contribuyendo al cierre de brechas de acceso al trabajo formal.

  Como resultado de la actividad, se fortalecieron los espacios de articulación entre el sector público, el sector privado y las agencias de empleo, facilitando el acercamiento de los buscadores de empleo a oportunidades laborales y servicios de acompañamiento. La participación en esta feria permitió visibilizar la oferta institucional de la Gobernación del Valle del Cauca y reafirmar el compromiso con la promoción de entornos laborales inclusivos, equitativos y orientados a la generación de empleo digno para todos los ciudadanos.

3. Llevar la memoria escrita de todas las actuaciones que se den en el marco de la Política Pública de Trabajo Decente y Equidad Laboral; entregando mensualmente en pdf y en formato editable, toda la información que produzca durante la ejecución del contrato e incorporándola en el sitio virtual que ha dispuesto la Subsecretaría de Competitividad.

- El contratista ejecutó de manera oportuna y satisfactoria la redacción y presentación del acta de la reunión sostenida con los aliados estratégicos, consolidando de forma participativa los aportes, acuerdos y compromisos establecidos, con el fin de garantizar el adecuado seguimiento, fortalecer la articulación interinstitucional y apoyar la toma de decisiones de la Secretaría de Desarrollo Económico, Competitividad y Fomento del Empleo del Valle del Cauca.

- El contratista ejecutó la redacción, generación de SADE y el envío de comunicaciones oficiales dirigidas a las entidades competentes, orientadas a la solicitud de información relacionada con la generación de empleo digno y decente en el departamento. Estas

acciones se desarrollaron garantizando la correcta estructuración técnica y normativa de los documentos, la trazabilidad administrativa y el cumplimiento de los tiempos establecidos, con el fin de consolidar insumos actualizados y confiables que soporten el análisis, seguimiento y reporte de los avances institucionales en materia de empleo, en el marco de las funciones de la Secretaría de Desarrollo Económico, Competitividad y Fomento del Empleo del Valle del Cauca.

- El contratista realizó la elaboración y redacción del acta del Comité Técnico correspondiente a la reunión de articulación interinstitucional entre la Secretaría de Desarrollo Económico, Corpovalle y el operador Polisalle, en el marco del programa Vallemplea. En dicho documento se consignaron de manera ordenada y precisa los temas abordados, entre ellos la planeación de las ferias de empleo, la focalización territorial y sectorial de vacantes, el seguimiento a las convocatorias de cursos cortos y los acuerdos técnicos adoptados para la ampliación de plazos de inscripción, así como los resultados obtenidos en términos de cobertura y cumplimiento de metas, garantizando soporte documental para el seguimiento y la gestión institucional.

- Realizó la elaboración del informe de gestión correspondiente a la Feria de Empleo desarrollada en el municipio de Cali, en la Comuna 3, en las instalaciones del PEC Delagente, espacio liderado por la Gobernación del Valle del Cauca en articulación con empresas aliadas como Summar, Listos, A Tiempo y Aitalent, con el propósito de promover oportunidades de empleo formal y fortalecer la conexión entre la oferta de talento humano y la demanda del sector productivo.

  En el informe se documenta el desarrollo del evento, el apoyo brindado por el equipo de la Política Pública de Trabajo Decente y Equidad Laboral en la logística y registro de asistentes, así como la visibilidad institucional de la Gobernación durante la jornada. Asimismo, se sistematizó la información relacionada con las vacantes ofertadas, las empresas participantes y los resultados obtenidos, evidenciando la participación de más de 74 asistentes que tuvieron acceso a más de 200 oportunidades laborales en diferentes perfiles operativos, comerciales, logísticos y administrativos.

  Este documento permite dejar registro técnico del desarrollo de la actividad y de su aporte al fortalecimiento de las estrategias institucionales orientadas a la promoción del empleo, la articulación público-privada y la implementación de la Política Pública de Trabajo Decente y Equidad Laboral en el Valle del Cauca.

- Realizó la elaboración y redacción del acta correspondiente al Comité Técnico de la Subsecretaría, documento en el que se sistematizó de manera estructurada el desarrollo de la sesión, los temas abordados y los principales acuerdos alcanzados.

  En el acta se consignaron los lineamientos discutidos durante la reunión orientados a fortalecer la alineación técnica, comunicacional y cultural del equipo, destacando las orientaciones para la elaboración de informes con enfoque en resultados e impacto institucional, los criterios unificados para la presentación de soportes documentales y las buenas prácticas en la ejecución y seguimiento de actividades asociadas a proyectos de inversión. Asimismo, se registraron los aportes presentados durante el laboratorio de informes, las reflexiones estratégicas desarrolladas en el espacio "De la actividad al impacto: lo que hacemos sí importa, cómo lo contamos también", la socialización del Boletín Institucional como herramienta de comunicación interna y posicionamiento, así como los ejercicios de fortalecimiento de la cultura organizacional en el espacio "Valores en Acción" y las lecciones aprendidas abordadas en el Café de la Competitividad.

  La elaboración de este documento permitió consolidar de manera técnica la memoria institucional del encuentro, dejando trazabilidad de los compromisos, acuerdos y orientaciones estratégicas definidas para fortalecer la gestión de la Subsecretaría y la calidad de los procesos de reporte y seguimiento institucional.

- Diligenció la matriz de seguimiento de eventos de protocolo, herramienta institucional utilizada para registrar y monitorear las actividades y eventos en los que participa la Secretaría de Desarrollo Económico, Competitividad y Fomento del Empleo.

  En esta matriz incorporé la información correspondiente a las ferias de empleabilidad en las que se ha tenido participación, así como aquellas que se encuentran programadas, consignando los datos relevantes de cada evento, tales como fecha, lugar, entidad organizadora, descripción de la actividad y el hito correspondiente.

  Esta gestión permitió mantener actualizada la información relacionada con las acciones de promoción del empleo adelantadas por la Secretaría, facilitando el seguimiento, la organización y la trazabilidad de los eventos institucionales, así como el reporte oportuno de las actividades que contribuyen al fortalecimiento de las estrategias de empleabilidad y articulación con el sector productivo en el departamento del Valle del Cauca.

- Realizó la elaboración y redacción del informe de gestión correspondiente a la Jornada Integral de Empleabilidad desarrollada en el municipio de Ginebra, Valle del Cauca, documento en el cual se sistematizó de manera estructurada la información relacionada con la organización, desarrollo y resultados del evento.

  En el informe se consignaron los objetivos de la jornada, orientados a fortalecer la articulación público-privada y promover el acceso a oportunidades de empleo formal en el marco de la Política Pública de Trabajo Decente y Equidad Laboral, así como los aspectos logísticos y operativos que permitieron el adecuado desarrollo de la actividad. Asimismo, se documentó la participación de las empresas aliadas Pronavícola, Summar Productividad, Redes Humanas, Ingenio Pichichí y Santi Pollo, las vacantes ofertadas en diferentes perfiles laborales y la participación de más de 75 asistentes que tuvieron acceso a más de 200 oportunidades de empleo.

  La elaboración de este informe permitió dejar registro técnico de la jornada, consolidar la memoria institucional del evento y evidenciar el aporte de estas iniciativas al fortalecimiento de las estrategias de empleabilidad y desarrollo económico en el departamento del Valle del Cauca.

- Elaboró el acta de la reunión de articulación con la empresa Eficacia, en el marco de las estrategias de empleabilidad y fortalecimiento del ecosistema laboral del departamento. En este documento se consolidaron de manera estructurada los temas abordados, incluyendo el análisis de oportunidades de vinculación laboral, la identificación de necesidades del sector empresarial y las posibles líneas de trabajo conjunto con la Secretaría. Asimismo, se registraron los compromisos definidos y las acciones orientadas a fortalecer la intermediación laboral y la articulación en iniciativas territoriales, garantizando la trazabilidad de la información y el seguimiento a los acuerdos establecidos. La cual, se encuentran el repositorio virtual dispuesto por la Subsecretaría de Competitividad, link del repositorio https://drive.google.com/drive/u/1/folders/1WAzpxOWpWB_NuPXfx_gx9WZckM_SZM2q

- Elaboró el acta de la reunión de articulación con la empresa LISTOS S.A.S., en el marco de la Política Pública de Trabajo Decente y Equidad Laboral, consolidando de manera organizada los temas relacionados con estrategias de empleabilidad, convocatorias laborales, tomas de municipio y la iniciativa Experiencia Activa +40. En este documento se registraron los compromisos interinstitucionales, las oportunidades de mejora identificadas y las acciones conjuntas definidas, facilitando el seguimiento a la articulación entre el sector público y privado y fortaleciendo el acceso al empleo en el Valle del Cauca. La cual, se

encuentran el repositorio virtual dispuesto por la Subsecretaría de Competitividad, link del repositorio https://drive.google.com/drive/u/1/folders/1WAzpxOWpWB_NuPXfx_gx9WZckM_SZM2q

- Elaboró el acta de la reunión de articulación con Sodimac Homecenter, orientada al fortalecimiento de estrategias de empleabilidad incluyente, especialmente dirigidas a la población LGBTIQ+. En este documento se consolidaron los principales aportes del sector empresarial en materia de inclusión laboral, las experiencias exitosas socializadas y los acuerdos establecidos para la participación en espacios de sensibilización y vinculación laboral. Asimismo, se registraron las acciones proyectadas para promover entornos laborales diversos, seguros e incluyentes, en articulación con las estrategias institucionales. La cual, se encuentran el repositorio virtual dispuesto por la Subsecretaría de Competitividad, link del repositorio https://drive.google.com/drive/u/1/folders/1WAzpxOWpWB_NuPXfx_gx9WZckM_SZM2q

- Elaboró el acta del Comité Técnico de la Subsecretaría de Competitividad, garantizando el registro detallado de los avances en programas estratégicos como Vallemplea, la Política Pública de Trabajo Decente y Equidad Laboral, NIDO y el Hub E-Commerce. En este documento se consignaron los análisis técnicos, las orientaciones estratégicas y los lineamientos definidos para la preparación del control político, así como los compromisos establecidos para la consolidación de información institucional. Este ejercicio contribuye al fortalecimiento de la memoria institucional, la articulación entre equipos y la toma de decisiones basada en información estructurada. La cual, se encuentran el repositorio virtual dispuesto por la Subsecretaría de Competitividad, link del repositorio https://drive.google.com/drive/u/1/folders/1VmZS5p4QAsDiApdCM9Dga9UTnW-DkjEY

- Elaboró el informe ejecutivo del evento "Primer Ciclo INspírate con la INclusión", desarrollado por la Fundación ANDI, en el cual se consolidaron los principales análisis sobre financiamiento para el desarrollo, inclusión social y competitividad inclusiva. El informe integra aspectos relevantes como las tendencias en financiamiento innovador, los esquemas de inversión de impacto, las alianzas multiactor y las experiencias empresariales orientadas a la generación de valor compartido. Este documento constituye un insumo técnico para la toma de decisiones y la incorporación de enfoques de inclusión en las estrategias institucionales. La cual, se encuentran el repositorio virtual dispuesto por la Subsecretaría de Competitividad, link del repositorio https://drive.google.com/drive/u/1/folders/1G59_zj6lU6rduash4NADWR84iELAKm5F

- Elaboró el informe ejecutivo de la 68 Asamblea Regional de Camacol Valle, en el marco del espacio "Revolución Constructiva: La IA generativa que está transformando el sector", consolidando los principales hallazgos relacionados con el contexto actual del sector construcción, sus desafíos y oportunidades. El informe recoge el análisis sobre la adopción de tecnologías emergentes, la transformación digital, la sostenibilidad y su impacto en la productividad, la generación de empleo y la competitividad. Este documento se constituye como un insumo estratégico para el análisis sectorial y el fortalecimiento de acciones orientadas al desarrollo económico del Valle del Cauca. La cual, se encuentran el repositorio virtual dispuesto por la Subsecretaría de Competitividad, link del repositorio https://drive.google.com/drive/u/1/folders/1G59_zj6IU6rduash4NADWR84iELAKm5F

- Participó en la reunión virtual de articulación logística orientada a la planeación y organización de la jornada de socialización de programas complementarios dirigidos a los beneficiarios del proyecto "Yo Creo en la Construcción de mi Futuro", espacio estratégico desarrollado con aliados institucionales para fortalecer la continuidad formativa, ampliar oportunidades de cualificación y consolidar rutas integrales de empleabilidad para los participantes del programa. La jornada permitió revisar aspectos operativos relacionados con la convocatoria, articulación interinstitucional y presentación de nuevas alternativas académicas orientadas al fortalecimiento de competencias técnicas del talento humano vinculado al sector construcción.

  Durante el desarrollo de la reunión se socializaron dos iniciativas formativas complementarias: "Seña Ilumina", orientada al fortalecimiento de competencias técnicas asociadas a procesos eléctricos y de instalación, y el proyecto de jardinería, enfocado en el desarrollo de capacidades prácticas aplicables a procesos de adecuación, mantenimiento y embellecimiento de espacios. Asimismo, se definió que la socialización oficial de la oferta académica se realizará el próximo 13 de mayo, jornada en la que se presentarán los alcances, beneficios y requisitos de participación de cada línea formativa. Igualmente, se precisó que la apertura oficial de cada programa estará sujeta al cumplimiento de un mínimo de 30 estudiantes matriculados, criterio establecido para garantizar viabilidad operativa y académica en la ejecución de cada cohorte.

  Como resultado, se consolidaron lineamientos logísticos y metodológicos necesarios para el adecuado desarrollo de la jornada de socialización, fortaleciendo la articulación entre aliados estratégicos y proyectando nuevas oportunidades de continuidad educativa para los beneficiarios del programa. Esta actividad permitió avanzar en la diversificación de la oferta académica complementaria y fortalecer las estrategias institucionales orientadas a mejorar la

empleabilidad, permanencia formativa y generación de capacidades laborales en el departamento del Valle del Cauca.

- Elaboró el informe ejecutivo correspondiente a la jornada interinstitucional de socialización del CONPES 4180/25 – Soluciones Duraderas, documento técnico orientado a consolidar de manera estructurada la información presentada durante este espacio de articulación desarrollado con participación de entidades del orden nacional y territorial, organismos de cooperación internacional y representantes de población víctima del desplazamiento forzado. La elaboración del informe tuvo como propósito dejar memoria escrita institucional sobre los principales avances conceptuales, metodológicos y estratégicos socializados en relación con este instrumento de política pública orientado al fortalecimiento de procesos de estabilización socioeconómica y reconstrucción integral de proyectos de vida de población víctima.

  Durante la construcción del documento se realizó la sistematización y análisis de los principales contenidos expuestos durante la jornada, incluyendo la revisión de componentes técnicos del CONPES 4180/25, su articulación con instrumentos previos como el CONPES 4031, los ajustes institucionales orientados al fortalecimiento del Sistema Nacional de Atención y Reparación Integral a las Víctimas (SNARIV), así como los principales retos identificados en materia de generación de ingresos, inclusión productiva, acceso a vivienda, servicios esenciales y consolidación territorial de soluciones duraderas. Asimismo, se incorporaron los elementos relacionados con enfoques diferenciales, criterios de priorización territorial y oportunidades de articulación institucional para la Secretaría de Desarrollo Económico, Competitividad y Fomento del Empleo.

  Como resultado, se consolidó un insumo técnico de consulta institucional que fortalece la memoria documental de la Subsecretaría de Competitividad, facilita la trazabilidad de la información estratégica abordada durante la jornada y aporta elementos de análisis para la formulación de futuras acciones de articulación interinstitucional orientadas al fortalecimiento de estrategias de empleabilidad, inclusión productiva y desarrollo económico territorial para población víctima en el Valle del Cauca.

- Elaboró el informe ejecutivo correspondiente a la jornada de socialización sobre Derechos Fundamentales del Trabajo, liderada por la Subdirección de Promoción de la Organización Social del Ministerio del Trabajo, documento técnico orientado a consolidar de manera estructurada la información presentada durante este espacio de fortalecimiento institucional desarrollado con actores territoriales e institucionales del departamento. La elaboración del informe tuvo como propósito dejar memoria escrita de los principales lineamientos, avances

normativos y estrategias socializadas en relación con la garantía progresiva de derechos laborales, especialmente en territorios rurales afectados por brechas históricas de informalidad laboral, limitada afiliación a seguridad social y barreras de acceso a mecanismos efectivos de protección institucional.

Durante la construcción del documento se realizó la sistematización y análisis de los principales contenidos abordados durante la jornada, incluyendo los avances del Plan Progresivo de Protección Social y Trabajo Digno Rural vigencia 2026, sus líneas estratégicas de intervención territorial orientadas al fortalecimiento de la formalización progresiva, pedagogía preventiva, ampliación de cobertura institucional y consolidación organizativa comunitaria. Asimismo, se incorporó la información relacionada con la socialización de derechos fundamentales del trabajo, rutas institucionales de protección frente a vulneraciones, erradicación del trabajo infantil, libertad sindical, promoción del diálogo social, fortalecimiento de entornos laborales seguros y saludables, así como los alcances generales de la reforma laboral y su impacto en la garantía de condiciones dignas y equitativas de trabajo.

Como resultado, se consolidó un insumo técnico de consulta institucional que fortalece la memoria documental de la Subsecretaría de Competitividad, facilita la trazabilidad de la información estratégica socializada por el Ministerio del Trabajo y aporta herramientas conceptuales y metodológicas para fortalecer futuras acciones de réplica pedagógica, acompañamiento preventivo y articulación territorial orientadas a la promoción del trabajo digno y la equidad laboral en el departamento del Valle del Cauca.

- Elaboró el informe ejecutivo correspondiente a la Feria de Empleabilidad desarrollada por Comfenalco Valle Delagente en la Unidad Recreativa Libardo Madrid, documento técnico orientado a dejar trazabilidad escrita de la participación institucional de la Secretaría de Desarrollo Económico, Competitividad y Fomento del Empleo, en el marco de la implementación de la Política Pública de Trabajo Decente y Equidad Laboral del Valle del Cauca. Para su construcción se consolidó la información relacionada con el apoyo logístico brindado por el equipo técnico durante la jornada, especialmente en el registro y orientación de asistentes, así como la coordinación operativa desarrollada para garantizar el adecuado desarrollo del evento.

  Asimismo, el informe documentó la visibilización institucional de la Gobernación del Valle del Cauca mediante la instalación del logotipo oficial en material P.O.P., fortaleciendo el posicionamiento de la entidad como actor comprometido con la promoción del empleo digno y

la articulación público-privada para el fortalecimiento del mercado laboral. De igual forma, se sistematizó la oferta presentada por las 21 empresas participantes, las cuales dispusieron más de 300 vacantes laborales para perfiles operativos, técnicos, comerciales, logísticos e industriales, incluyendo cargos como operarios de producción, auxiliares logísticos, asesores comerciales, técnicos especializados, conductores, mercaderistas, personal hospitalario y auxiliares de cocina.

Como resultado, el documento consolidó el registro de más de 640 asistentes, quienes tuvieron la oportunidad de interactuar directamente con las empresas participantes y acceder a procesos de postulación laboral en tiempo real. La elaboración de este informe permitió evidenciar el alcance e impacto de la jornada como estrategia efectiva de intermediación laboral, fortaleciendo la memoria institucional y los procesos de seguimiento técnico orientados a la generación de oportunidades de empleo formal para la población vallecaucana.

- Elaboró el acta oficial correspondiente al Comité Técnico de la Subsecretaría de Competitividad, documento técnico orientado a consolidar la memoria institucional de la jornada, garantizar trazabilidad administrativa de los temas abordados y fortalecer los procesos de seguimiento y control interno de las acciones desarrolladas por la dependencia. Este ejercicio permitió dejar registro detallado de las intervenciones, avances programáticos, resultados socializados y compromisos definidos durante la sesión.

Durante la estructuración del documento se sistematizó la información correspondiente a la instalación formal del comité, presentación de resultados de la estrategia ValleEmplea, avances de formación y fortalecimiento de habilidades, seguimiento al programa de formación dual, análisis de ferias de empleo aplazadas, estrategias de articulación empresarial y socialización del boletín institucional. Asimismo, se documentaron las reflexiones desarrolladas en torno al Código de Integridad y las dinámicas orientadas al fortalecimiento de la cultura organizacional y del trabajo colaborativo entre equipos adscritos a la Subsecretaría.

Como resultado, se consolidó un documento técnico integral que permite respaldar institucionalmente las decisiones adoptadas, facilitar la consulta y verificación de compromisos adquiridos, y fortalecer la gestión documental de la Subsecretaría de Competitividad. La elaboración de esta acta contribuye al cumplimiento de las obligaciones contractuales relacionadas con la memoria escrita de actuaciones institucionales y aporta insumos verificables para el seguimiento técnico y estratégico de la gestión pública

desarrollada por la Secretaría de Desarrollo Económico, Competitividad y Fomento del Empleo.

- Diligenció y actualización de la matriz de protocolo de eventos de la Subsecretaría de Competitividad, herramienta de planificación y seguimiento que consolida la información estratégica de las actividades institucionales programadas durante la vigencia. Esta labor tuvo como objetivo organizar y documentar los principales eventos liderados o acompañados por la Subsecretaría, garantizando una adecuada coordinación operativa, logística y técnica para su desarrollo.

  Durante el proceso se registró información correspondiente a ferias de empleabilidad, diplomados, jornadas de formación, ruedas de negocio, encuentros empresariales y demás actividades estratégicas, incluyendo aspectos relacionados con los objetivos de cada evento, hitos relevantes, público objetivo, aliados institucionales, articulaciones intersectoriales, agenda programática y justificación de la participación de la entidad. Asimismo, se identificó la importancia de cada espacio para el cumplimiento de las metas institucionales, la promoción de oportunidades de empleo, el fortalecimiento empresarial y la articulación con actores del ecosistema de competitividad y desarrollo económico del departamento.

  Como resultado de esta actividad, se consolidó una herramienta de gestión que facilita la planeación, seguimiento y evaluación de los eventos estratégicos de la Subsecretaría, permitiendo una mejor coordinación entre los equipos de trabajo y una mayor trazabilidad de las acciones desarrolladas. La matriz se constituye además en un insumo clave para la toma de decisiones, la articulación institucional y el fortalecimiento de las estrategias orientadas a promover la competitividad, la empleabilidad y el desarrollo económico sostenible en el Valle del Cauca.

- Elaboró el acta correspondiente al Comité Técnico de la Subsecretaría de Competitividad y Fomento a la Empleabilidad, con el propósito de consolidar y documentar los temas abordados durante la sesión, los avances presentados por los equipos técnicos y los compromisos definidos para el cumplimiento de las metas institucionales. Esta actividad permitió garantizar la trazabilidad de las decisiones adoptadas y fortalecer los procesos de seguimiento y gestión interna de la dependencia.

  Durante la elaboración del documento se sistematizó la información relacionada con el seguimiento a los programas, proyectos y estrategias lideradas por la Subsecretaría, incluyendo iniciativas de empleabilidad, emprendimiento, fortalecimiento empresarial,

formalización laboral, articulación con aliados estratégicos y ejecución de actividades programadas en el marco del Plan de Desarrollo Departamental. Asimismo, se registraron las observaciones, recomendaciones y compromisos establecidos por los diferentes equipos de trabajo para fortalecer la ejecución de las acciones misionales y optimizar el cumplimiento de los indicadores de gestión.

Como resultado de esta actividad, se generó un documento técnico que facilita el seguimiento a los acuerdos alcanzados, la coordinación entre las diferentes áreas de la Subsecretaría y la toma de decisiones basada en información organizada y verificable. La elaboración del acta contribuye al fortalecimiento de los procesos administrativos y de gestión documental, garantizando la conservación de la memoria institucional y el adecuado monitoreo de las acciones orientadas a promover la competitividad, el empleo y el desarrollo económico del Valle del Cauca.

- Elaboró y consolido el acta correspondiente a la reunión de articulación desarrollada con la Secretaría de Mujer, Equidad de Género y Diversidad Sexual, en el marco de la estrategia Expotalento. Esta actividad tuvo como propósito documentar los temas abordados durante el encuentro, los compromisos adquiridos por las entidades participantes y las acciones orientadas a fortalecer la inclusión laboral y el acceso a oportunidades de empleo para poblaciones priorizadas del departamento.

  Durante la elaboración del documento se sistematizó la información relacionada con la presentación de la estrategia Expotalento Diverso Valle, las rutas de empleabilidad e inclusión laboral, la participación de aliados estratégicos y las acciones proyectadas para promover el acceso al empleo digno de mujeres, población LGBTIQ+, personas cuidadoras y demás grupos poblacionales con barreras de acceso al mercado laboral. Asimismo, se registraron los acuerdos establecidos entre las dependencias participantes y las oportunidades de articulación institucional identificadas para fortalecer el alcance de la estrategia en los municipios del Valle del Cauca.

  Como resultado de esta actividad, se generó un documento técnico que permite conservar la trazabilidad de la reunión, facilitar el seguimiento a los compromisos adquiridos y servir como insumo para la planeación de futuras acciones interinstitucionales. La elaboración del acta contribuye al fortalecimiento de los procesos de gestión documental, seguimiento institucional y articulación entre dependencias, garantizando la adecuada documentación de las estrategias orientadas a promover la inclusión, la equidad y la generación de oportunidades para la población vallecaucana.

4. Participar activamente en actividades incluidas las de fortalecimiento, como capacitaciones, reuniones desarrolladas por la Secretaria de Desarrollo Económico, Competitividad y Fomento del Empleo, así como las que otras dependencias de la Gobernación Valle del Cauca lleven a cabo.Igualmente, asistir y participar en las mesas de trabajo y otras instancias en las que sea designado, conforme a la instrucción impartida por el Jefe y/o Supervisor, o las que convoquen de otras dependencias de la Gobernación del Valle.

- El contratista participó de la reunión de articulación con la empresa LISTOS, en la cual se concertaron lineamientos para fortalecer el trabajo conjunto durante la vigencia actual, abordando la realización de un mayor número de ferias de empleo, el desarrollo de talleres de empleabilidad y la ampliación del impacto del programa mediante la vinculación de más jóvenes de los municipios, iniciando los procesos de sensibilización y formación desde las instituciones educativas, especialmente desde los colegios, con el fin de fortalecer las oportunidades de inserción laboral y el alcance territorial de las acciones de la Secretaría de Desarrollo Económico, Competitividad y Fomento del Empleo del Valle del Cauca.

- El contratista realizó, en articulación con el equipo técnico, el seguimiento a los compromisos definidos en el Comité de Competitividad, mediante la validación de avances, responsables, cronogramas y niveles de cumplimiento correspondientes a la vigencia en curso. Este ejercicio permitió fortalecer la gestión y el control de las acciones priorizadas, así como mejorar la coordinación y articulación entre las entidades y equipos involucrados.

- El contratista realizó la elaboración y redacción de las actas y memorias correspondientes a las diferentes reuniones sostenidas con Sodimac, Listos S.A.S. e Interra, dejando constancia de los temas abordados, los aportes de cada actor y los compromisos definidos, con el fin de asegurar el soporte documental, la trazabilidad administrativa y el seguimiento a las acciones de articulación interinstitucional.

- Asistió y participó activamente en el Comité Técnico de la Subsecretaría, espacio institucional orientado a fortalecer la alineación técnica, comunicacional y cultural del equipo de trabajo.

  Durante la sesión se abordaron lineamientos estratégicos para mejorar la elaboración de informes técnicos, enfatizando la importancia de pasar de una lógica descriptiva de actividades a una narrativa enfocada en resultados e impacto institucional, mediante la definición de criterios unificados, estándares de soporte documental y buenas prácticas en la presentación de evidencias. Asimismo, se desarrollaron espacios de reflexión y aprendizaje

como el laboratorio de informes, en el que se analizaron elementos clave para estructurar reportes que evidencian valor público, coherencia con los proyectos de inversión y contribución efectiva a las metas institucionales.

De igual forma, participé en los diferentes momentos de la agenda orientados al fortalecimiento del trabajo en equipo y la cultura organizacional, incluyendo la socialización del Boletín Institucional, el espacio "Valores en Acción" enfocado en la coherencia entre principios y prácticas laborales, y el "Café de la Competitividad", donde se analizaron lecciones aprendidas relacionadas con la planeación, ejecución y seguimiento contractual. Este espacio permitió consolidar acuerdos orientados a fortalecer la calidad técnica de los informes, la cultura de soporte documental, la comunicación institucional y el compromiso del equipo con una gestión pública orientada a resultados y al fortalecimiento de la competitividad del Valle del Cauca.

- Asistió a la capacitación sobre el Banco de Programas y Proyectos de Inversión Departamental (BPPD) correspondiente al primer semestre, espacio formativo orientado a fortalecer las capacidades técnicas de los equipos de trabajo en relación con la formulación, estructuración, seguimiento y gestión de proyectos de inversión pública.

  Durante la jornada se abordaron lineamientos normativos, metodológicos y procedimentales asociados al funcionamiento del BPPD, enfatizando la importancia de garantizar que los proyectos formulados por las diferentes dependencias cumplan con criterios de pertinencia, coherencia técnica, viabilidad financiera y alineación con los instrumentos de planificación territorial. Asimismo, se profundizó en aspectos relacionados con la correcta estructuración de iniciativas de inversión, la identificación de problemas públicos, la definición de objetivos, metas e indicadores, así como la adecuada trazabilidad de los recursos públicos destinados a su ejecución.

  Esta capacitación permitió fortalecer los conocimientos técnicos necesarios para mejorar la calidad en la formulación y seguimiento de proyectos institucionales, contribuyendo a optimizar los procesos de planeación, ejecución y evaluación de las iniciativas que impactan el desarrollo económico, la competitividad y el fomento del empleo en el departamento del Valle del Cauca. Además, el espacio facilitó el intercambio de conocimientos entre los participantes, promoviendo buenas prácticas en la gestión de proyectos y reforzando la importancia del BPPD como herramienta estratégica para garantizar la correcta inversión de los recursos públicos y la generación de resultados que aporten al desarrollo territorial.

- Participó activamente en la reunión del grupo de trabajo de Lenguaje Claro, espacio de articulación orientado a fortalecer la implementación de esta estrategia al interior de la entidad con el propósito de mejorar la claridad, comprensión y accesibilidad de la información institucional dirigida a la ciudadanía.

  Durante la sesión se realizó la revisión de los avances y actividades previamente desarrolladas en relación con la aplicación del lenguaje claro, resaltando su importancia como herramienta para garantizar que los documentos, comunicaciones y piezas informativas elaboradas por la administración pública sean comprensibles, útiles y transparentes para los usuarios. En el desarrollo del encuentro se socializaron los principales beneficios de adoptar este enfoque en la gestión pública, así como recomendaciones prácticas para la elaboración de contenidos más claros, evitando el uso excesivo de tecnicismos y promoviendo estructuras de redacción que faciliten la lectura y comprensión de la información.

  Asimismo, participé en el análisis y organización del plan de trabajo del grupo, en el cual se definieron acciones orientadas a fortalecer la estrategia institucional, entre ellas la elaboración de piezas comunicativas, la realización de procesos de capacitación dirigidos a los servidores públicos y la implementación de herramientas como los laboratorios de simplicidad y encuestas de satisfacción que permitan evaluar si los mensajes emitidos por la entidad están siendo comprendidos por la ciudadanía. Este espacio permitió avanzar en la consolidación de una ruta de trabajo organizada para la implementación progresiva del lenguaje claro, contribuyendo al fortalecimiento de la comunicación institucional y al acceso efectivo a la información pública.

- Participó en el Tercer Comité de la Subsecretaría de Competitividad, espacio orientado al seguimiento estratégico de la gestión institucional, la revisión de avances en programas de empleabilidad, emprendimiento y competitividad, así como a la preparación técnica para el ejercicio de control político. Durante la sesión se destacó la importancia de consolidar información clara, coherente y técnicamente robusta, construida desde los equipos misionales, con el fin de garantizar precisión en los resultados reportados y fortalecer la capacidad de respuesta institucional.

  En el desarrollo del comité, se socializaron avances significativos en programas estratégicos como Vallemplea, la Política Pública de Trabajo Decente y Equidad Laboral, NIDO y el Hub E-Commerce, evidenciando resultados concretos en inserción laboral, fortalecimiento del emprendimiento y dinamización del ecosistema económico. Asimismo, se resaltó la articulación con aliados estratégicos como agencias de empleo, sector empresarial y

entidades de formación, así como la implementación de ferias de empleo, procesos de orientación laboral y estrategias de caracterización poblacional, con énfasis en jóvenes, mujeres y población vulnerable.

Finalmente, se abordaron lineamientos estratégicos relacionados con la preparación del control político, la necesidad de garantizar coherencia entre fuentes de información institucional, y el fortalecimiento de la cultura organizacional basada en valores como el compromiso, la responsabilidad y el servicio. Se destacó la importancia de la articulación interinstitucional, la gestión del talento humano y la sostenibilidad de los programas, concluyendo que estos elementos son fundamentales para consolidar resultados, mejorar la gestión pública y contribuir al desarrollo económico y social del Valle del Cauca.

- Participó en la jornada de capacitación virtual liderada por el Área de Seguridad y Salud en el Trabajo, orientada a fortalecer las competencias en autocuidado de la salud de los funcionarios. Durante esta actividad se abordaron temáticas integrales desde las áreas de nutrición, enfermería, psicología, fonoaudiología, fisioterapia y seguridad y salud en el trabajo, permitiendo un enfoque multidisciplinario en la promoción de hábitos saludables, la prevención de riesgos laborales y el cuidado del bienestar físico y mental.

  Asimismo, fortalecí mis conocimientos en el marco de las estrategias institucionales de promoción de entornos laborales saludables, afianzando una cultura organizacional basada en la responsabilidad individual y colectiva frente al cuidado de la salud. Esta capacitación permitió reconocer la importancia de implementar medidas preventivas en la vida cotidiana y laboral, generando un impacto positivo en la productividad, la calidad del desempeño y el bienestar integral dentro de la entidad.

- Participó en el webinar nacional sobre la Resolución 3461 de 2025, enfocado en la actualización normativa de los comités de convivencia laboral, el cual estuvo orientado a fortalecer las competencias técnicas para la adecuada gestión de la convivencia en los entornos de trabajo y la prevención del acoso laboral, en concordancia con los lineamientos vigentes en materia de seguridad y salud en el trabajo.

  Durante el espacio, se abordaron aspectos clave de la resolución, tales como la conformación, funciones y responsabilidades de los comités de convivencia laboral, los procedimientos para la atención de quejas, la promoción de ambientes laborales respetuosos y la implementación de medidas preventivas frente a situaciones de acoso laboral. Asimismo,

se destacaron buenas prácticas para el fortalecimiento de la cultura organizacional basada en el respeto, la comunicación efectiva y la resolución pacífica de conflictos.

Finalmente, se socializó la importancia de garantizar el cumplimiento de la normatividad vigente, promoviendo entornos laborales seguros, inclusivos y libres de violencia, lo cual contribuye no solo al bienestar del talento humano, sino también al mejoramiento del clima organizacional, la productividad institucional y el fortalecimiento de las capacidades en la gestión del empleo digno y decente.

- Asistió al "Primer Ciclo INspírate con la INclusión" de la Fundación ANDI, un espacio de alto nivel orientado al análisis del financiamiento para el desarrollo y su relación con la inclusión social y económica desde el sector empresarial. Durante la jornada se abordaron tendencias clave en la evolución de los modelos de financiamiento, destacando la transición hacia esquemas innovadores que integran capital público, privado y de cooperación, así como la importancia de las alianzas estratégicas para generar impacto sostenible en los territorios.

  En el desarrollo del evento, se presentó la plataforma de competitividad inclusiva como un mecanismo de articulación multisectorial que promueve la incorporación de la inclusión dentro de los modelos de negocio empresariales, mediante rutas de acompañamiento, reconocimiento y certificación. Asimismo, se analizaron los principales instrumentos de financiamiento innovador, tales como fondos de inversión de impacto, bonos temáticos, pagos por resultados y finanzas mixtas, evidenciando la necesidad de cerrar brechas entre la disponibilidad de recursos y su efectiva canalización hacia iniciativas de impacto social y económico.

  Finalmente, se socializaron experiencias empresariales que evidencian la transición hacia modelos de valor compartido, donde la inclusión se integra en la cadena de valor a través de la generación de empleo, el fortalecimiento de proveedores locales y la articulación territorial. En este sentido, se destacó la relevancia de las alianzas multiactor, la medición de impacto y la orientación a resultados concretos, concluyendo que la inclusión empresarial y el financiamiento innovador son elementos estratégicos para fortalecer la competitividad, promover el desarrollo económico y ampliar las oportunidades en el departamento del Valle del Cauca.

- Asistió a la socialización del Reglamento Interno de PQRSDF y del Plan de Trabajo de Lenguaje Claro, espacios orientados a fortalecer la gestión institucional en la atención a la ciudadanía, la transparencia administrativa y la garantía del derecho de acceso a la

información. Durante la jornada se expusieron los lineamientos normativos y operativos que regulan la recepción, trámite y respuesta de peticiones, quejas, reclamos, sugerencias, denuncias y felicitaciones, resaltando la importancia de cumplir con los tiempos establecidos, la trazabilidad de los casos y la calidad en las respuestas institucionales.

En el desarrollo de la actividad, se abordaron aspectos clave del reglamento, tales como los canales de atención disponibles, los roles y responsabilidades de las dependencias, los procedimientos internos para la gestión de PQRSDF y los mecanismos de seguimiento y control. Asimismo, se destacó la relevancia de fortalecer una cultura de servicio al ciudadano basada en la oportunidad, claridad y pertinencia de la información suministrada, como elemento fundamental para mejorar la confianza en la institucionalidad.

Finalmente, se socializó el Plan de Trabajo de Lenguaje Claro, el cual busca garantizar que la información institucional sea comprensible, accesible y útil para la ciudadanía, mediante la simplificación de contenidos, el uso de un lenguaje sencillo y la mejora en los canales de comunicación. En este sentido, se resaltó que la implementación de estas estrategias contribuye al fortalecimiento de la transparencia, la participación ciudadana y la eficiencia en la gestión pública, alineándose con los principios de buen gobierno y servicio orientado al ciudadano.

- Participó en la reunión interinstitucional de socialización del CONPES 4180/25 de Soluciones Duraderas, espacio desarrollado con participación de entidades del orden nacional y territorial, organismos de cooperación internacional y representantes de población víctima del desplazamiento forzado. La jornada tuvo como propósito presentar los avances técnicos, conceptuales y metodológicos de este instrumento estratégico, concebido para transformar la respuesta estatal frente al desplazamiento forzado en Colombia y fortalecer una atención orientada a la estabilización socioeconómica y la reconstrucción integral de proyectos de vida.

Durante el desarrollo de la actividad se realizó un análisis detallado de los principales componentes estratégicos del documento, revisando su complementariedad frente al CONPES 4031 y su apuesta por superar el enfoque históricamente asistencialista hacia un modelo centrado en autonomía económica, garantía efectiva de derechos y articulación territorial. Se socializaron aspectos relacionados con la evolución normativa de la política pública de víctimas, el fortalecimiento del Sistema Nacional de Atención y Reparación Integral a las Víctimas (SNARIV), las barreras estructurales persistentes en materia de vivienda, generación de ingresos, acceso a servicios esenciales y cohesión social, así como la

incorporación de enfoques innovadores basados en estándares internacionales de soluciones duraderas. Asimismo, se analizaron herramientas técnicas como los mecanismos de priorización territorial, clasificación tipológica de municipios y ajustes institucionales orientados a mejorar la focalización de la oferta pública.

Como resultado de la participación, se identificaron importantes oportunidades de articulación institucional para la Secretaría de Desarrollo Económico, Competitividad y Fomento del Empleo, particularmente en lo relacionado con fortalecimiento de estrategias de empleabilidad, generación de ingresos, inclusión productiva y consolidación de capacidades territoriales para la atención integral a población víctima. La jornada permitió fortalecer insumos técnicos para futuras acciones de coordinación intersectorial, evidenció retos asociados a la articulación nación-territorio y reafirmó la necesidad de avanzar hacia esquemas institucionales más integrales, eficientes y ajustados a las realidades locales del departamento del Valle del Cauca.

- Se fortalecieron capacidades técnicas e institucionales mediante la asistencia a la jornada conmemorativa desarrollada en el marco del Día Nacional de la Seguridad Social y del Día Mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo, espacio orientado a promover la reflexión institucional sobre la importancia de consolidar entornos laborales seguros, saludables y sostenibles en el departamento del Valle del Cauca. Esta actividad se desarrolló como un escenario estratégico de actualización y sensibilización frente a los desafíos contemporáneos de la seguridad laboral, en concordancia con los lineamientos internacionales promovidos por la OIT para la vigencia 2026, enfocados especialmente en la gestión preventiva de riesgos psicosociales y la construcción de culturas organizacionales orientadas al bienestar integral de las personas trabajadoras.

  Durante la jornada se analizaron avances normativos, experiencias institucionales y buenas prácticas asociadas al fortalecimiento de los Sistemas de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, haciendo énfasis en la prevención de accidentes laborales, enfermedades ocupacionales, promoción de la salud mental, prevención del agotamiento laboral, gestión del estrés organizacional y consolidación de estrategias preventivas adaptadas a nuevas dinámicas laborales derivadas de la transformación digital, nuevas formas de contratación y modelos flexibles de organización del trabajo. Asimismo, se socializaron herramientas técnicas orientadas al fortalecimiento del autocuidado, la prevención de riesgos psicosociales, la identificación temprana de factores de vulnerabilidad laboral y la necesidad de fortalecer políticas institucionales orientadas a la desconexión laboral, ambientes organizacionales saludables y equilibrio entre productividad y bienestar. También se resaltó

la importancia de consolidar mecanismos efectivos de articulación entre empleadores, trabajadores, administradoras de riesgos laborales y entidades públicas para garantizar una gestión preventiva integral y sostenible.

Como resultado, se consolidaron insumos técnicos aplicables al fortalecimiento de la Política Pública de Trabajo Decente y Equidad Laboral del departamento, reafirmando la necesidad de continuar promoviendo estrategias institucionales orientadas a la prevención integral de riesgos, la apropiación de la cultura del autocuidado y el fortalecimiento de ambientes laborales protectores. La jornada permitió reconocer que la seguridad y salud en el trabajo constituye un derecho fundamental y un componente esencial del trabajo digno, evidenciando la importancia de incorporar enfoques preventivos diferenciales que respondan a riesgos emergentes asociados a salud mental, sobrecarga organizacional, transformaciones tecnológicas y nuevas exigencias del entorno laboral contemporáneo en el Valle del Cauca.

- Participó en la capacitación orientada a la prevención del riesgo psicosocial en el sector de la administración pública, desarrollada en el marco del proceso institucional de inducción y reinducción. Esta jornada tuvo como propósito actualizar conocimientos sobre la identificación, evaluación, intervención y seguimiento de factores de riesgo psicosocial en los entornos laborales, promoviendo la consolidación de ambientes organizacionales saludables y el fortalecimiento del bienestar integral de los servidores públicos y contratistas, en concordancia con los lineamientos de Seguridad y Salud en el Trabajo aplicables al sector público.

  Durante el desarrollo de la capacitación se abordó el marco normativo vigente, especialmente lo establecido en la Resolución 2646 de 2008, la Resolución 2404 de 2019 y demás lineamientos técnicos emitidos por el Ministerio del Trabajo, orientados a la prevención y gestión integral de factores de riesgo psicosocial. Se profundizó en temáticas relacionadas con carga mental, estrés laboral, síndrome de agotamiento ocupacional, liderazgo organizacional, comunicación interna, acoso laboral, jornadas prolongadas, desconexión laboral y estrategias institucionales orientadas a la promoción de la salud mental. Asimismo, se socializaron herramientas prácticas para la identificación temprana de factores de vulnerabilidad, aplicación de instrumentos de medición psicosocial, formulación de planes preventivos y fortalecimiento de prácticas de autocuidado dentro de la gestión institucional.

  Como resultado, se consolidaron conocimientos aplicables al fortalecimiento de ambientes laborales protectores dentro de la Secretaría de Desarrollo Económico, Competitividad y Fomento del Empleo, reafirmando la importancia de integrar la prevención del riesgo

psicosocial como un eje estratégico de la Seguridad y Salud en el Trabajo. La capacitación permitió fortalecer la apropiación institucional de buenas prácticas orientadas a mejorar el clima organizacional, prevenir afectaciones emocionales y promover condiciones laborales que favorezcan la productividad, el bienestar colectivo y la sostenibilidad del servicio público en beneficio de la ciudadanía del Valle del Cauca.

- Se fortalecieron capacidades institucionales en comunicación pública efectiva mediante la asistencia a la capacitación sobre Lenguaje Claro, liderada por la Secretaría General de la Gobernación del Valle del Cauca, espacio orientado a fortalecer competencias técnicas para la producción de información institucional accesible, comprensible y centrada en la ciudadanía. Esta jornada se desarrolló en el marco de las estrategias institucionales orientadas al fortalecimiento de la transparencia administrativa, el acceso efectivo a la información pública y la mejora continua de la relación entre la administración departamental y los ciudadanos mediante prácticas de comunicación clara, sencilla y orientada al usuario.

  Durante el desarrollo de la capacitación se socializó el marco normativo aplicable, haciendo énfasis en la Circular 100-010 de 2021, así como en disposiciones relacionadas con la política nacional de eficiencia administrativa al servicio del ciudadano, transparencia institucional, racionalización de trámites, participación ciudadana y derecho de acceso a la información pública. Asimismo, se profundizó en principios metodológicos orientados a la simplificación del lenguaje administrativo, eliminación de tecnicismos innecesarios, organización lógica de contenidos, construcción de mensajes claros y diseño de herramientas comunicativas comprensibles para públicos diversos. De igual forma, se abordaron buenas prácticas para la elaboración de piezas institucionales, redacción de documentos administrativos, estructuración de oferta institucional y estrategias orientadas a facilitar la apropiación ciudadana de programas, proyectos y servicios públicos.

  Como resultado, se consolidaron herramientas prácticas aplicables al fortalecimiento de la producción comunicativa de la Secretaría de Desarrollo Económico, Competitividad y Fomento del Empleo, permitiendo optimizar procesos internos de redacción institucional y fortalecer la construcción de contenidos orientados a mejorar la comprensión ciudadana de la oferta pública. La jornada reafirmó la importancia del lenguaje claro como herramienta estratégica para fortalecer la transparencia, mejorar la experiencia del ciudadano frente a la institucionalidad y consolidar una gestión pública más cercana, eficiente y orientada al servicio efectivo de la población vallecaucana.

- Participó en la jornada de sensibilización sobre el Decreto 243 de 2024, liderada por el Ministerio del Trabajo, espacio orientado a fortalecer el conocimiento de las entidades públicas sobre los lineamientos normativos que regulan los procesos de negociación colectiva en el sector público. La actividad permitió conocer el alcance de la normativa, su aplicación en las relaciones laborales y su importancia para la promoción del diálogo social, la concertación y el fortalecimiento de las condiciones laborales de los servidores públicos.

  Durante la jornada se socializaron los principales aspectos relacionados con las políticas salariales, los mecanismos de negociación colectiva, los derechos y responsabilidades de las partes involucradas, así como los procedimientos establecidos para la construcción de acuerdos laborales en las entidades del Estado. Asimismo, se abordó la relevancia de estos espacios como herramientas para promover relaciones laborales armónicas, garantizar la participación de las organizaciones sindicales y fortalecer los principios de trabajo digno y decente en la administración pública.

  Como resultado de la actividad, se fortalecieron los conocimientos técnicos y normativos relacionados con la negociación colectiva en el sector público, permitiendo una mejor comprensión de los procesos de concertación laboral y de las disposiciones establecidas en el Decreto 243 de 2024. Igualmente, se identificaron elementos clave para la adecuada implementación de las políticas laborales y el fortalecimiento del diálogo entre las entidades públicas y las organizaciones de trabajadores, contribuyendo a la consolidación de entornos laborales más participativos y eficientes.

- Participó en el Seminario 003 sobre la reducción del uso de icopor y otros plásticos de un solo uso, un espacio de formación y sensibilización orientado a promover prácticas sostenibles y el cumplimiento de la normatividad ambiental relacionada con la gestión responsable de residuos. La actividad reunió a representantes de entidades públicas, empresas, emprendedores y actores del sector productivo, con el propósito de fortalecer el conocimiento sobre los impactos ambientales derivados del uso indiscriminado de estos materiales y las alternativas existentes para su sustitución.

  Durante la jornada se socializaron los principales lineamientos normativos y las disposiciones vigentes que buscan disminuir progresivamente la producción, comercialización y utilización de plásticos de un solo uso, especialmente aquellos que generan mayores afectaciones al medio ambiente. Asimismo, se presentaron experiencias exitosas de organizaciones y empresas que han implementado procesos de transición hacia materiales biodegradables,

reutilizables y sostenibles, destacando los beneficios ambientales, económicos y reputacionales que estas prácticas generan para las organizaciones y los territorios.

Adicionalmente, se abordó la importancia de incorporar criterios de sostenibilidad dentro de los modelos de negocio, las cadenas de valor y los procesos productivos, promoviendo una cultura empresarial más responsable frente a los desafíos ambientales actuales. Se resaltó que la transición hacia alternativas sostenibles no solo representa una obligación normativa, sino también una oportunidad para impulsar la innovación, mejorar la competitividad empresarial y responder a las nuevas tendencias de consumo responsable.

- Participó en el evento The Biz Fest, espacio de innovación, emprendimiento y desarrollo empresarial en el que la Gobernación del Valle del Cauca tuvo una participación destacada como aliado estratégico. Durante la jornada se contó con un stand institucional desde el cual se promovieron las diferentes estrategias, programas y oportunidades lideradas por la Secretaría de Desarrollo Económico, Competitividad y Fomento del Empleo, orientadas al fortalecimiento de capacidades, la empleabilidad y el emprendimiento de la población vallecaucana.

  En el desarrollo del evento se brindó información a los asistentes sobre las iniciativas que actualmente impulsa la Secretaría, destacando programas de formación, fortalecimiento empresarial y oportunidades para jóvenes emprendedores. Asimismo, se contó con la participación de un speaker de las estrategias Hub E-Commerce y NIDO, quien presentó herramientas tecnológicas y experiencias innovadoras relacionadas con nuevos modelos de realidad virtual, evidenciando el potencial de la transformación digital como mecanismo para impulsar la competitividad y el crecimiento de los emprendimientos del departamento.

  Como resultado de la actividad, se fortaleció la visibilidad de la oferta institucional de la Gobernación del Valle del Cauca y se generaron espacios de acercamiento con jóvenes, emprendedores y actores del ecosistema empresarial. De igual manera, se promovió la importancia de la formación continua, el acceso a nuevas tecnologías y el aprovechamiento de las estrategias lideradas por la Secretaría como herramientas para impulsar proyectos productivos, generar oportunidades y contribuir al desarrollo económico del departamento.

5. Las demás que le sean asignadas por el supervisor del contrato o coordinador inmediato, para el cumplimiento del objeto contractual, y que estén acorde con la naturaleza del contrato.

- El contratista ejecutó la redacción, generación de SADE y el envío de comunicaciones oficiales dirigidas a las entidades competentes, orientadas a la solicitud de información relacionada con la generación de empleo digno y decente en el departamento, asegurando la correcta estructuración técnica y normativa de los documentos, la trazabilidad administrativa y el cumplimiento de los tiempos establecidos, con el propósito de consolidar insumos actualizados y confiables que permitan el análisis, seguimiento y reporte de los avances institucionales en materia de empleo, en el marco de las funciones de la Secretaría de Desarrollo Económico, Competitividad y Fomento del Empleo del Valle del Cauca.

- El contratista acompañó y ayudo en el desayuno de encuentro con graduados del programa VallEmplea, concebido como un espacio de diálogo y escucha activa, en el cual los jóvenes compartieron experiencias positivas y dificultades presentadas durante su proceso de formación y en su posterior inserción laboral. Durante el espacio se identificaron barreras relacionadas con la vinculación laboral y los tiempos de certificación, lo que permitió priorizar casos puntuales para seguimiento y gestión interinstitucional. Así mismo, se acordó realizar acompañamiento a los beneficiarios que, al 17 de febrero, no han logrado vinculación laboral y promover nuevos espacios de encuentro con graduados de VallEmplea, con el fin de fortalecer los procesos de empleabilidad y el impacto del programa.

- El contratista ejecutó la gestión de solicitud de información requerida para la elaboración del informe de la Política Pública de Trabajo Decente y Equidad Laboral, realizando comunicación directa con las personas enlace de las diferentes dependencias de la Gobernación del Valle del Cauca. Se logró establecer contacto con las Secretarías de la Mujer, Paz Territorial, Desarrollo Social, Cultura y el DADII, quedando en proceso la comunicación con las Secretarías de Asuntos Étnicos, Convivencia y Seguridad Ciudadana, y Desarrollo Rural, Agricultura y Pesca. A la fecha, la información se encuentra pendiente de envío por parte de las dependencias contactadas, encontrándose el proceso en etapa de seguimiento.

- Redactó la comunicación oficial dirigida al Departamento Administrativo de Desarrollo Institucional (DADI), mediante la cual se solicitó la remisión de información relacionada con los prestadores de servicios contratados por la Gobernación del Valle del Cauca durante la vigencia 2025.

  Esta solicitud se realizó en el marco del proceso de recopilación y consolidación de información para el seguimiento a la implementación de la Política Pública de Trabajo Decente y Equidad Laboral del Valle del Cauca, adoptada mediante la Ordenanza 618 de

2023. En la comunicación se argumentó la importancia de contar con estos datos para identificar y analizar el aporte institucional en materia de generación de empleo derivado de la vinculación de personal mediante contratos de prestación de servicios en los diferentes programas y proyectos adelantados por las dependencias del nivel central y entidades descentralizadas del departamento.

Asimismo, se estableció la remisión de la información al correo institucional dispuesto para tal fin, con el propósito de fortalecer el proceso de análisis, seguimiento y consolidación de los resultados asociados a las acciones institucionales orientadas a la promoción del trabajo decente y el empleo en el Valle del Cauca.

- Asistió a la socialización del Programa de Transparencia y Ética Pública (PTEP) 2026, en cumplimiento de la Circular No. 11 del 9 de marzo de 2026, espacio orientado a fortalecer la cultura institucional basada en principios de transparencia, integridad y prevención de riesgos de corrupción en la gestión pública.

  Durante la jornada, se presentaron los lineamientos estratégicos del programa, incluyendo los componentes de gestión del riesgo de corrupción, rendición de cuentas, acceso a la información pública, control social y promoción de la ética en el ejercicio de la función pública. Asimismo, se destacaron las responsabilidades de las dependencias en la implementación de acciones orientadas a garantizar una administración transparente, eficiente y orientada al servicio del ciudadano.

  Finalmente, se resaltó la importancia de la apropiación del PTEP como herramienta fundamental para fortalecer la confianza ciudadana, mejorar la calidad institucional y asegurar el cumplimiento de los principios de buen gobierno. En este sentido, se evidenció que la implementación efectiva de este programa contribuye al fortalecimiento de la gestión pública y a la consolidación de prácticas institucionales íntegras y responsables.

- Participó en la capacitación sobre manejo de las emociones y fonoaudiología, un espacio formativo orientado al fortalecimiento de habilidades socioemocionales y comunicativas en el ámbito laboral. Esta jornada tuvo como objetivo brindar herramientas prácticas para mejorar la gestión emocional, la comunicación asertiva y el bienestar integral, reconociendo su impacto en el desempeño profesional y en la interacción con equipos de trabajo.

  Durante el desarrollo de la actividad se abordaron temáticas relacionadas con el reconocimiento y regulación de las emociones, el manejo del estrés y la inteligencia

emocional, así como aspectos técnicos desde la fonoaudiología, tales como el uso adecuado de la voz, técnicas de respiración, dicción y proyección vocal. La capacitación incluyó ejercicios prácticos y participativos que permitieron aplicar los conceptos y fortalecer habilidades comunicativas en contextos laborales.

Como conclusión, la participación en este espacio permitió adquirir herramientas clave para el autocuidado emocional y vocal, contribuyendo al fortalecimiento de habilidades blandas, la mejora en la comunicación y el desempeño en entornos laborales, así como al fomento de un clima organizacional más saludable y efectivo.

- Se fortalecieron conocimientos técnicos e institucionales mediante la asistencia a la jornada de socialización liderada por la Subdirección de Promoción de la Organización Social del Ministerio del Trabajo, desarrollada en el marco de las acciones orientadas a la promoción del trabajo digno y decente en el departamento del Valle del Cauca. Este espacio permitió actualizar herramientas conceptuales y normativas relacionadas con la garantía progresiva de derechos laborales, particularmente en territorios rurales afectados por condiciones históricas de informalidad, baja afiliación a seguridad social y limitaciones de acceso a mecanismos institucionales de protección.

  Durante el desarrollo de la jornada se analizaron los avances del Plan Progresivo de Protección Social y Trabajo Digno Rural 2026, revisando sus líneas estratégicas enfocadas en formalización progresiva, pedagogía preventiva, ampliación de cobertura institucional y fortalecimiento organizativo territorial. Igualmente, se profundizó en el abordaje de derechos fundamentales del trabajo, incluyendo libertad sindical, negociación colectiva, igualdad laboral, erradicación del trabajo infantil, prevención del trabajo forzoso y promoción de entornos laborales seguros y saludables. De igual forma, se socializaron rutas institucionales de protección y restablecimiento de derechos, así como avances normativos asociados a salud mental laboral, desconexión laboral y alcances generales de la reforma laboral.

  Como resultado, se consolidaron herramientas técnicas para fortalecer procesos de réplica pedagógica y acompañamiento preventivo desde la Secretaría de Desarrollo Económico, Competitividad y Fomento del Empleo, permitiendo identificar retos estructurales asociados a la informalidad rural, brechas territoriales de acceso institucional y necesidad de fortalecer redes de articulación para ampliar la cobertura de promoción de derechos laborales en el departamento del Valle del Cauca.

- Se desarrolló una jornada técnica de articulación interna orientada a socializar las actividades asignadas al equipo de trabajo en el marco de la estrategia institucional de Lenguaje Claro, iniciativa liderada para fortalecer la comunicación pública efectiva, accesible y comprensible de la oferta institucional de la Secretaría de Desarrollo Económico, Competitividad y Fomento del Empleo. Este espacio tuvo como propósito alinear criterios metodológicos, distribuir responsabilidades operativas y consolidar acciones orientadas a optimizar la forma en que la ciudadanía accede, comprende y se apropia de los programas, proyectos y servicios ofertados por la dependencia.

  Durante el desarrollo de la reunión se socializaron las líneas de trabajo asignadas al equipo, priorizando como primera actividad la construcción técnica de una pieza de comunicación institucional orientada a presentar de manera clara, organizada y pedagógica la oferta institucional de la Secretaría. Para ello, se inició un ejercicio de levantamiento y estructuración de información relacionada con programas estratégicos, proyectos en ejecución, enfoques de intervención, población objetivo, líneas de atención y alcance territorial de las acciones desarrolladas desde cada subsecretaría. Asimismo, se revisaron criterios de simplificación del lenguaje administrativo, organización visual de contenidos, claridad conceptual y pertinencia comunicativa, con el fin de garantizar una herramienta informativa de fácil comprensión para públicos diversos, fortaleciendo la transparencia institucional y el acceso efectivo a la información pública.

- Participó en la reunión con la Secretaría de Mujer para socializar la estrategia Expotalento Diverso Valle 2026, iniciativa liderada por la Gobernación del Valle del Cauca, orientada a promover el acceso al empleo digno y fortalecer la inclusión laboral de poblaciones históricamente vulneradas, mediante un enfoque diferencial e interseccional.

  Durante la jornada se presentaron las poblaciones priorizadas dentro de la estrategia, entre ellas: mujeres, población LGBTIQ+, personas cuidadoras, personas con discapacidad, grupos étnicos, jóvenes menores de 25 años, personas mayores de 50 años, migrantes, población reintegrada y pospenados, con el propósito de generar mayores oportunidades de empleabilidad y participación.

  Asimismo, se revisaron los requerimientos logísticos necesarios para el desarrollo de la feria, incluyendo condiciones del espacio, horarios de ingreso y apertura al público, acto inaugural, montaje y desmontaje del evento, así como las necesidades de personal de apoyo, seguridad, comunicaciones y equipamiento técnico como sonido, iluminación, tarima y material POP.

- Asistió en la socialización del Programa de Integración para la Reconversión Laboral en el Corredor de la Caña, evento liderado por el Ministerio del Trabajo y desarrollado en articulación con entidades nacionales, territoriales, organizaciones sindicales y actores del sector azucarero. El espacio tuvo como objetivo analizar los desafíos derivados de la automatización, la transición energética y los cambios productivos en la agroindustria de la caña de azúcar, promoviendo estrategias que garanticen procesos de reconversión laboral bajo principios de trabajo digno y decente.

  Durante la jornada se socializaron lineamientos técnicos relacionados con la Resolución 2824 de 2025 sobre reconversión laboral, así como experiencias y herramientas orientadas a la actualización de competencias, la formación para el trabajo, el emprendimiento y la transición ocupacional de los trabajadores del sector. Asimismo, se abordaron temas asociados a sostenibilidad ambiental, empleos verdes, fortalecimiento de capacidades laborales y articulación institucional para responder a los retos de transformación productiva que enfrenta el corredor de la caña.

  Como resultado de la actividad, se fortaleció el conocimiento sobre las rutas de reconversión laboral y las estrategias de articulación interinstitucional necesarias para acompañar a los trabajadores y territorios en procesos de transformación económica y productiva. Igualmente, se identificaron oportunidades para vincular programas de empleabilidad, formación y emprendimiento liderados por la Gobernación del Valle del Cauca, contribuyendo a la construcción de alternativas sostenibles para la generación de ingresos y el fortalecimiento del empleo en la región.

- Participó en el Foro CONEXIA: Empresas Inclusivas en el Pacífico Colombiano, un espacio de diálogo y aprendizaje que reunió a representantes del sector empresarial, entidades públicas, organizaciones sociales y expertos en inclusión laboral, con el propósito de visibilizar experiencias exitosas y promover la vinculación laboral de personas con discapacidad. La jornada permitió conocer estrategias, herramientas y modelos de gestión que actualmente vienen implementando diversas organizaciones para construir entornos laborales más accesibles, inclusivos y sostenibles.

  Durante el desarrollo del foro se abordaron temas relacionados con accesibilidad universal, transformación cultural organizacional, ajustes razonables en los espacios de trabajo y cumplimiento del marco normativo en materia de inclusión laboral. Asimismo, se presentaron experiencias empresariales exitosas de organizaciones que han avanzado en la contratación

y permanencia de personas con discapacidad, destacando que el principal desafío no radica únicamente en la vinculación laboral, sino en la generación de culturas organizacionales inclusivas que promuevan el crecimiento, bienestar y desarrollo de los trabajadores. También se resaltó la importancia de las alianzas entre empresas, cajas de compensación, entidades gubernamentales y organizaciones especializadas para fortalecer los procesos de empleabilidad inclusiva en la región.

Como resultado de la participación, se fortalecieron los conocimientos sobre buenas prácticas de inclusión laboral y se identificaron oportunidades de articulación para promover estrategias que favorezcan el acceso al empleo de personas con discapacidad en el Valle del Cauca. Igualmente, se reconoció la importancia de incorporar la inclusión como un factor de competitividad, innovación social y sostenibilidad empresarial, contribuyendo al cumplimiento de los principios de trabajo digno, equidad laboral y desarrollo económico inclusivo impulsados por la Secretaría de Desarrollo Económico, Competitividad y Fomento del Empleo.

- Se llevó a cabo reunión de seguimiento y alineación del programa "Yo Creo en la Construcción de mi Futuro", con el propósito de revisar los avances alcanzados en los grupos de formación, evaluar los indicadores de permanencia y empleabilidad, y coordinar acciones conjuntas entre las entidades aliadas para fortalecer el acompañamiento a los jóvenes participantes. El espacio permitió analizar el estado actual del programa y definir estrategias orientadas a mejorar la continuidad de los beneficiarios y su transición hacia oportunidades laborales.

  Durante la jornada se presentaron los avances de los grupos en formación, las cifras de inscripción, permanencia y participación en procesos de selección laboral, identificando retos asociados a la deserción, la baja asistencia a entrevistas de trabajo y las dificultades de comunicación con algunos participantes. Asimismo, se socializaron estrategias para fortalecer el acompañamiento a los jóvenes, incluyendo jornadas de sensibilización sobre empleabilidad, revisión de hojas de vida, caracterización de perfiles y articulación temprana con empresas y aliados estratégicos para facilitar procesos de intermediación laboral.

  Como resultado de la reunión, se establecieron compromisos orientados a fortalecer el seguimiento personalizado a los participantes, mejorar los mecanismos de comunicación y consolidar acciones de articulación entre las entidades vinculadas al programa. Igualmente, se definieron rutas de trabajo para promover una mayor permanencia en los procesos formativos y aumentar las oportunidades de vinculación laboral, contribuyendo al

cumplimiento de los objetivos de empleabilidad y desarrollo de capacidades para la población joven del Valle del Cauca.

6. Apoyar la difusión de los contenidos de las redes sociales oficiales de la Secretaría de Desarrollo Económico cada vez que se realice una publicación, en las plataformas Instagram, Facebook, X y YouTube, realizando por cada publicación acciones de interacción tales como dar "me gusta" y comentar y/o compartir los contenidos en sus redes sociales personales, con el fin de fortalecer el alcance y el engagement institucional.

- El contratista realizó la gestión, programación y seguimiento de publicaciones y de las interacciones (likes) en los canales de comunicación institucionales definidos, con el propósito de apoyar la difusión oportuna de las acciones, programas, convocatorias y resultados de la Secretaría de Desarrollo Económico, Competitividad y Fomento del Empleo del Valle del Cauca, contribuyendo al fortalecimiento de la visibilidad institucional, el posicionamiento de la oferta pública, el alcance territorial de la información y la interacción efectiva con la ciudadanía y los diferentes actores estratégicos del ecosistema de empleo y competitividad.

- El contratista realizó la gestión, programación y seguimiento de publicaciones y de las interacciones (likes) en los canales de comunicación institucionales definidos, con el propósito de apoyar la difusión oportuna de las acciones, programas, convocatorias y resultados de la Secretaría de Desarrollo Económico, Competitividad y Fomento del Empleo del Valle del Cauca, contribuyendo al fortalecimiento de la visibilidad institucional, el posicionamiento de la oferta pública, el alcance territorial de la información y la interacción efectiva con la ciudadanía y los diferentes actores estratégicos del ecosistema de empleo y competitividad.

- Apoyó en la divulgación de la información publicada en las redes sociales de la Secretaría de Desarrollo Económico, Competitividad y Fomento del Empleo mediante la acción de compartir y postear contenidos institucionales a través de plataformas digitales como Instagram, Facebook y WhatsApp.

  Esta actividad se orientó a fortalecer el alcance de las comunicaciones oficiales relacionadas con programas, convocatorias, eventos y estrategias lideradas por la entidad en materia de generación de empleo, formación para la empleabilidad, emprendimiento y desarrollo económico en el departamento del Valle del Cauca. A través de esta acción se contribuyó a amplificar la difusión de la información institucional, facilitando que un mayor número de

ciudadanos conocieran las oportunidades ofrecidas por la Secretaría, tales como ferias de empleo, jornadas de empleabilidad, programas de formación y convocatorias dirigidas al fortalecimiento del talento humano.

De esta manera, se apoyó la estrategia de visibilidad y comunicación institucional, promoviendo una mayor circulación de la información entre la ciudadanía y fortaleciendo el acceso de diferentes poblaciones a las iniciativas impulsadas por la Gobernación del Valle del Cauca para mejorar las condiciones de empleabilidad y dinamizar el desarrollo económico del territorio.

- Realizó acciones de apoyo a la estrategia de comunicaciones digitales de la Secretaría de Desarrollo Económico, Competitividad y Fomento del Empleo, mediante la interacción activa con los contenidos publicados en sus redes sociales oficiales (Instagram, Facebook, X y YouTube). Estas acciones incluyeron dar "me gusta", compartir y repostear las publicaciones en mis redes personales, contribuyendo al fortalecimiento del alcance, la visibilidad y el posicionamiento institucional.

  Durante esta actividad, se promovió la difusión de información relacionada con programas, convocatorias, eventos y resultados de la gestión institucional, facilitando su circulación hacia públicos más amplios y diversos. Asimismo, se aportó al incremento del engagement digital, favoreciendo la interacción con la ciudadanía y el reconocimiento de la oferta institucional en materia de empleo, emprendimiento y competitividad.

  Como resultado, estas acciones contribuyen al fortalecimiento de la comunicación estratégica de la entidad, apoyando la apropiación social de la información, el acceso oportuno a oportunidades institucionales y la consolidación de una presencia digital activa, coherente y alineada con los objetivos de desarrollo económico del departamento.

- Realicé acciones de apoyo a la estrategia de comunicaciones digitales de la Secretaría de Desarrollo Económico, Competitividad y Fomento del Empleo, mediante la interacción activa con los contenidos publicados en sus redes sociales oficiales (Instagram, Facebook, X y YouTube). Estas acciones incluyeron dar "me gusta", compartir y repostear las publicaciones en mis redes personales, contribuyendo al fortalecimiento del alcance, la visibilidad y el posicionamiento institucional.

  Durante esta actividad, se promovió la difusión de información relacionada con programas, convocatorias, eventos y resultados de la gestión institucional, facilitando su circulación hacia

públicos más amplios y diversos. Asimismo, se aportó al incremento del engagement digital, favoreciendo la interacción con la ciudadanía y el reconocimiento de la oferta institucional en materia de empleo, emprendimiento y competitividad.

Como resultado, estas acciones contribuyen al fortalecimiento de la comunicación estratégica de la entidad, apoyando la apropiación social de la información, el acceso oportuno a oportunidades institucionales y la consolidación de una presencia digital activa, coherente y alineada con los objetivos de desarrollo económico del departamento.

- Realizó acciones de apoyo a la estrategia de comunicaciones digitales de la Secretaría de Desarrollo Económico, Competitividad y Fomento del Empleo, mediante la interacción activa con los contenidos publicados en sus redes sociales oficiales (Instagram, Facebook, X y YouTube). Estas acciones incluyeron dar "me gusta", compartir y repostear las publicaciones en mis redes personales, contribuyendo al fortalecimiento del alcance, la visibilidad y el posicionamiento institucional.

  Durante esta actividad, se promovió la difusión de información relacionada con programas, convocatorias, eventos y resultados de la gestión institucional, facilitando su circulación hacia públicos más amplios y diversos. Asimismo, se aportó al incremento del engagement digital, favoreciendo la interacción con la ciudadanía y el reconocimiento de la oferta institucional en materia de empleo, emprendimiento y competitividad.

  Como resultado, estas acciones contribuyen al fortalecimiento de la comunicación estratégica de la entidad, apoyando la apropiación social de la información, el acceso oportuno a oportunidades institucionales y la consolidación de una presencia digital activa, coherente y alineada con los objetivos de desarrollo económico del departamento.

Que el balance de ejecución física es el siguiente:

Valor total del Contrato:	$ 24.000.000
Valor ejecutado	$ 24.000.000
Valor no ejecutado:	$0
Porcentaje de Ejecución:	100%

Que el balance de ejecución financiero es el siguiente:

Valor total del Contrato:	$ 24.000.000

Anticipo:	$0
Amortización anticipo:	$0
Pago anticipado:	$0
Pagos parciales	$20.000.000
Interés moratorio:	$0
Total pagado:	$20.000.000
Saldo a favor de El Contratista:	$4.000.000
Saldo a favor de El Departamento:	$0

En consecuencia, las partes, una vez leída y aprobada la presente acta, se suscribe en la ciudad de Cali, a los 9 días del mes de Junio de 2026. Con la firma de la presente el contratista se obliga a cargarla en la Plataforma del SECOP II (Si corresponde).

MARIA CLEMENCIA BALLESTEROS ECHEVERRY
Subsecretaria de Competitividad
SUPERVISOR Y/O INTERVENTOR

Jessenia Muñoz Montenegro
JESSENIA MUÑOZ MONTENEGRO
CONTRATISTA

Elaboró	Revisó	Aprobó
Nombre: Blanca Cecilia Leyton, Zulima Guzmán, José Antonio Cristancho Martínez, Angela Garcia, Katherine Santamaria Sánchez	**Nombre:** Diana Lorena Vanegas Cajiao / Juan Gabriel Rojas Girón	Comité Institucional de Gestión y Desempeño Acta No. 002
Cargo: Profesional Especializado, Profesional Universitario, Contratistas	**Cargo:** Directora Jurídica / Subdirector de Contratación	
Firma:	**Firma:**	
Fecha: 03/04/2019	**Fecha:** 03/04/2019	**Fecha:** 17/06/2019